



แผนยุทธศาสตร์
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โดย

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะที่ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒-๑๑๗ ได้กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหารซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินกองทุนฯ ให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี

๑.๑ ที่มาของเงินกองทุนที่ให้กับหน่วยต่าง ๆ มีดังนี้

๑.๑.๑ เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

๑.๑.๒ เงินและทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือมูลนิธิ

๑.๑.๓ ดอกผลที่เกิดจากกองทุน

๑.๑.๔ เงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาที่เป็นอำนาจของข้าราชการตำรวจและเงินค่าปรับตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบกเฉพาะส่วนที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๒ หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน

สถานีตำรวจ, หน่วยปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล, ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙, กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และกองบัญชาการต่างๆ โดยจำนวนหน่วยและเงินที่ได้รับการจัดสรรนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กำหนด

๑.๓ แนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์

เนื่องจากเงินในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญานี้เป็นเงินหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร มีทั้งส่วนที่เป็นเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ที่กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ คือ ๑) การเงิน ๒) การปฏิบัติการ ๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง และ ๖) ด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ขึ้นมา กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis)

๒.๑ จุดแข็ง (Strengths) หรือ ข้อได้เปรียบภายในองค์กร

- ๒.๑.๑ ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากองทุนให้ได้รับเงินสนับสนุนเพียงพอ
- ๒.๑.๒ ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานกองทุนให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ๒.๑.๓ มีการบริหารงานกองทุนในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน
- ๒.๑.๔ มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร
- ๒.๑.๕ มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบายมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๑.๖ มีเครื่องมืออุปกรณ์ส่วนกลางและข้อมูลพื้นฐานสำหรับการรองรับการพัฒนาระบบเว็บไซต์ ตัวอย่างประกอบเพื่อใช้ในการปฏิบัติที่ชัดเจน สะดวกง่ายต่อการปฏิบัติงานกองทุน
- ๒.๑.๗ มีการประเมินความเสี่ยงหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ และจัดทำแผนการตรวจสอบในการเข้าตรวจสอบเป็นประจำทุกปี
- ๒.๑.๘ มีระบบสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน

๒.๒ จุดอ่อน (Weaknesses) หรือ ข้อเสียเปรียบภายในองค์กร

- ๒.๒.๑ มีการเปลี่ยนตัวเจ้าหน้าที่ปฏิบัติของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒.๒ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนของหน่วยขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ การตรวจสอบ รวมถึงการจัดเก็บเอกสาร หลักฐานประกอบการเบิกจ่าย
- ๒.๒.๓ การเบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยบริหารเงินกองทุนบางหน่วยยังมีข้อบกพร่อง
- ๒.๒.๔ เครื่องมือและอุปกรณ์ต่อพ่วงของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ระดับสถานี เกิดความเสียหายและขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน

๒.๓ โอกาส (Opportunities) ที่จะดำเนินการได้จากภายนอกองค์กร

- ๒.๓.๑ รัฐบาลให้การสนับสนุนเงินกองทุน
- ๒.๓.๒ มีช่องทางการได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการ ส่วนท้องถิ่นหรือมูลนิธิ
- ๒.๓.๓ มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนอย่างชัดเจน คือ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๒.๓.๔ คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถออกระเบียบ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไขให้เหมาะสมได้ตามความจำเป็น

- ๒.๔ ข้อจำกัด/ภาวะคุกคาม (Threats) หรืออุปสรรคจากภายนอกองค์กร
 - ๒.๔.๑ เงินในกองทุนไม่เพียงพอสำหรับใช้จ่ายสนับสนุนหน่วยปฏิบัติ
 - ๒.๔.๒ จำนวนเงินกองทุนที่ได้รับจากช่องทางต่างๆ มีจำนวนไม่แน่นอน
 - ๒.๔.๓ ไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบกองทุนฯ โดยเฉพาะ

๓. วิสัยทัศน์, พันธกิจ, วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

- ๓.๑ วิสัยทัศน์ เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมุ่งมั่นสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- ๓.๒ พันธกิจ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯกำหนด
- ๓.๓ วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๔ เป้าหมาย
 - ๓.๔.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด
 - ๓.๔.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา
 - ๓.๔.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา
 - ๓.๔.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
 - ๓.๔.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน
 - ๓.๔.๖ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาอย่างเป็นรูปธรรม และจากการวิเคราะห์ภารกิจของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ภายใต้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจ การสืบสวนสอบสวนคดีอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จากปัจจัยต่าง ๆ ที่วิเคราะห์ ดังนี้

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน
- ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
- ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตารางแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๔. ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วย รับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
๔.๑.๑ ส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด	พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อช่วยติดตามการนำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนให้เป็นไปตามวงรอบที่กำหนด	มีระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาแล้ว	มีระบบฐานข้อมูลที่ใช้งานได้จริง	กองทุนมีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่ดี สามารถสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยปฏิบัติได้เป็นอย่างดี	กง., งป.
	๔.๑.๒ เกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อภารกิจ	พัฒนาเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมให้กับผู้ปฏิบัติงานสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจสืบสวนสอบสวนได้	มีระบบจัดสรรและจ่ายเงินกองทุนสำหรับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่เหมาะสม		
๔.๑.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว ทันเวลา	๑. พัฒนาช่องทางและข้อมูลในการติดต่อสื่อสารกับกองทุน	มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อสื่อสารภายในมากขึ้น	มีช่องทางในการติดต่อ สื่อสารมากขึ้น	การใช้จ่ายเงินมีความถูกต้องรวดเร็วมากขึ้น	กง.
	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม		
	๓. พัฒนาคู่มือการใช้จ่ายเงินกองทุน	บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	คู่มือมีมาตรฐานการใช้งานเหมาะสมชัดเจน เข้าใจง่าย		

๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วย รับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
๔.๒.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชีปัจจุบัน	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	สรุปรายงานผลการวิเคราะห์จากการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาทราบผลการสำรวจและมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่เกี่ยวข้องนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อตอบสนองตรงตามความต้องการ ความคาดหวังของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน	วจ.
๔.๒.๒ กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปในทางที่ดี	จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ	สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผนปรับปรุงฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกองทุนฯ มีความพึงพอใจการดำเนินงานของกองทุนฯ เพิ่มขึ้น	วจ.

๔.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วยรับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
๔.๓.๑ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการด้านการเงิน มีความครบถ้วนถูกต้อง	คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กง.
	๒. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงาน	มีการรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงานนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการด้านการปฏิบัติงานมีความครบถ้วน ถูกต้อง		วจ., ผอ.
๔.๓.๒ การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนได้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กง.

๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วย รับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
พัฒนาการบริหารจัดการ กองทุนให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	๑. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผน ปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี	มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	นำผลการประเมินที่ได้ไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร	ผอ.
	๒. จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล(ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี	มีแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ที่นำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	กองทุนมีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่ดี มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์ของทุน หมุนเวียน	ศทก.
	๓. บริหารจัดการระบบสารสนเทศ กองทุนให้สามารถสนับสนุน ผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ	ระดับความสำเร็จในการบริหาร จัดการระบบสารสนเทศให้สามารถ สนับสนุนผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ	- มีระบบการรายงานให้ผู้บริหาร กองทุนทราบข้อมูลตัวชี้วัดและ ผู้รับผิดชอบครบทุกด้านในทุกไตรมาส - มีระบบที่อำนวยความสะดวกต่อ หน่วยบริหารเงินกองทุนในการรายงาน ผลการปฏิบัติงาน - มีเว็บไซต์ที่ใช้ประชาสัมพันธ์และ สื่อสารข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐให้ทราบผลการ ดำเนินงานของกองทุน	การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ และดิจิทัลเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของกองทุน	ศทก., วจ. บก.สสท.

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วย รับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
	๔. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน	สกพ.(พท.)
	๕. จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุน	๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน	ปัจจัยเสี่ยงที่ได้บริหารจัดการมีระดับความเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ยศ.
			๒. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุน	การบริหารกองทุนมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	
	๖. ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด	ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่ตรวจสอบหน่วยบริหารเงินกองทุน	หน่วยบริหารเงินกองทุนที่ได้รับคำแนะนำจากการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด รวมถึงการรายงานตามข้อเสนอแนะภายในระยะเวลาที่กำหนด	สตส.