



แผนปฏิบัติการ
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โดย

กลุ่มงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
กองแผนงานอาชญากรรม สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะที่ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒ - ๑๑๗ ได้กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหา

สำหรับในปีบัญชี ๒๕๖๔ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา จะมีเงินสำหรับกองทุน จำนวน ๑,๐๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยแยกเป็น

๑) เงินงบประมาณปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒) งบประมาณการค่าปรับปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ขึ้นมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

๒. วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมุ่งมั่นสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

๓. ภารกิจ

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญากำหนด

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาฯ เข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด
- ๕.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- ๕.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

ทันเวลา

- ๕.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน
- ๕.๖ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

๖.๑ แผนด้านการเงิน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
๖.๑.๑ นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามวงรอบที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานการนำส่งเงินกองทุนฯ ตามวงรอบที่กำหนด	เพื่อให้มีการรับเงินค่าปรับเข้ากองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพ	เรียกรายงาน/ตรวจสอบ/ทำหนังสือทวงถาม (กรณีไม่ส่งเงิน) และส่งเงินไม่ถูกต้องรวมถึงมีหนังสือกำกับถึงหน่วยงานผู้เบิก/พิจารณาข้อบกพร่อง (กรณีที่ไม่ส่งเงินตามกำหนด)	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานผู้เบิกนำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบครบทุกหน่วย	-	กก.
๖.๑.๒ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานผลการใช้จ่ายเงินในระบบ www.financecop.com/police new	เพื่อให้มีรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่ถูกต้อง	เรียกรายงาน/ตรวจสอบ/ทำหนังสือทวงถาม (กรณีรายงานไม่ถูกต้องหรือไม่รายงานผลการใช้จ่ายเงิน) มีหนังสือกำกับหน่วยบริหารเงินกองทุน/พิจารณาข้อบกพร่อง ผบช. และหรือ ผบก. และผกก. ในสังกัด	ร้อยละของจำนวนหน่วยที่รายงานไม่ถูกต้อง และไม่ทันเวลาลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	-	กก.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
<p>๖.๑.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้องรวดเร็วทันเวลา</p>	<p>๑. พัฒนาช่องทางการถามตอบในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ/คำถามที่เป็นปัญหา รวมถึงเน้นย้ำข้อที่ตรวจพบ</p>	<p>เพื่อให้คำแนะนำหัวหน้าและเจ้าหน้าที่หน่วยบริหารเงินกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ</p>	<p>พัฒนาช่องทางการถามตอบ/ตรวจสอบ/ตอบคำถาม รวมทั้งเน้นย้ำคำถามที่เป็นปัญหา</p>	<p>มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อสื่อสารภายในมากขึ้น</p>	-	กง.
	<p>๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>เพื่อให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้เบิกและหน่วยบริหารเงินกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>กำหนดแผนการฝึกอบรม/ขออนุมัติโครงการ/ดำเนินการฝึกอบรม/ประเมินการฝึกอบรม/รายงานการฝึกอบรม</p>	<p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น</p>	-	กง.
	<p>๓. พัฒนาคู่มือการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ</p>	<p>เพื่อให้หน่วยบริหารเงินกองทุนถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความถูกต้องแนวทางเดียวกัน</p>	<p>จัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในช่องทางการติดต่อสื่อสาร</p>	<p>มีคู่มือสำหรับใช้งานและบุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น</p>	-	กง.

๖.๒ แผนด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๒.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ มากขึ้น	สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	เพื่อศึกษาความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ	ดำเนินการสำรวจโดยหน่วยงานด้านการวิจัยของ ตร. หรือจัดจ้างสถาบันการศึกษาเป็นที่ปรึกษา	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-	วจ.
๖.๒.๒ กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ตรงตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปในทางที่ดีขึ้น	จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ และเพื่อให้กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. กำหนดแผนงาน/โครงการของหน่วยรับผิดชอบระดับ ตร. ตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากผลสำรวจความพึงพอใจประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ๒. นำข้อเสนอแนะของผู้แทนหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ระดับบช. มาปรับปรุงแก้ไข ๓. จัดประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อจัดทำแผนปรับปรุงฯ และติดตามผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	-	วจ.

๖.๓ แผนด้านการปฏิบัติการ

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๓.๑ หน่วยบริหารเงินกองทุนมีผลการปฏิบัติจากการใช้เงินบรรลุเป้าหมายที่กำหนด	ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานจากการใช้เงินของ บช./ภ.ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนผลการปฏิบัติของหน่วยระดับ บช./ภ. ให้มีผลการปฏิบัติงานมากกว่าปีที่ผ่านมาตามเป้าหมายที่กำหนด	แจ้งเป้าหมายไปยังหน่วย/กำหนดแบบรายงาน/เรียกรายงาน/ตรวจสอบ/ขับเคลื่อน/เร่งรัดผลการรายงาน/รายงานผู้บังคับบัญชา	จำนวนผลการปฏิบัติงานจากการใช้เงินไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	-	วจ., ผอ.
๖.๓.๒ การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	เพื่อให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่หน่วยบริหารมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง สามารถลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้	กำหนดแผนการฝึกอบรม/ขออนุมัติโครงการ/ดำเนินการฝึกอบรม/ประเมินการฝึกอบรม/รายงานผลการฝึกอบรม	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	-	กง.

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนมีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน	๑.การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย ๒.การพิจารณาอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ หรือการสั่งให้ปฏิบัติราชการตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒	เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินกองทุนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ และทันต่อการเบิกจ่ายในรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑. กำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากรเพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ๒. แจ้งเวียนไปยังหน่วยบริหารเงินกองทุน ๓. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนรายงานผล เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	๑.หน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาร้อยละ ๑๐๐ ๒.หน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. มีการมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สภพ.(พท.)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๒ ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจนเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร	๑.ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๒. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ๒. แจ้งเวียนไปยังหน่วยบริหารเงินกองทุน ๓. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนรายงานผลเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สภพ.(พท.)
	๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่างๆ ได้แก่ - ด้านการเงิน - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สภพ.(พท.)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๖.๔.๓ บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน</p>	<p>๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ</p>	<p>เพื่อให้หัวหน้าหน่วยและเจ้าหน้าที่หน่วยบริหารเงินกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงินกองทุน</p>	<p>๑. มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินการจากหน่วยที่รับผิดชอบเงินกองทุนฯ เรื่องการอบรมหรือสัมมนา ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p>	<p>ผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยงาน ได้รับการอบรมหรือสัมมนาร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>สกพ.(พท.)</p>
	<p>๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - ๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึก/ตรวจสอบ/ใช้ข้อมูลในการรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - ๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ได้</p>	<p>๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก ศทก. และ วจ. ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการไม่ต่ำกว่า ๒๕๐ คน</p>	<p>งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>สกพ.(พท.)</p>
	<p>๓. นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมในหัวข้อวิชาการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของหน่วยบริหารเงินกองทุนนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ เพื่อให้เกิดปัญหาน้อยลง</p>	<p>๑. รวบรวมปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นกับหน่วยที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ เช่น ด้านการเงิน, ด้านการตรวจสอบภายใน เป็นต้น ๒. ส่งข้อมูลให้ บข.ศ.และหน่วยงานที่รับผิดชอบในการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ เพื่อนำปัญหาและอุปสรรคไปเพิ่มเติมในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับสัญญาบัตรและชั้นประทวน</p>	<p>มีร้อยละของปัญหาและอุปสรรคที่นำมาบรรจุลงในหลักสูตรน้อยลงกว่าปีที่ผ่านมา</p>	<p>งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>สกพ.(พท.)</p>

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
	๔. การเข้าถึงช่องทางเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทราบถึงระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงินกองทุนจากหลากหลายช่องทางการติดต่อสื่อสาร	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก บก.สสท. ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	ร้อยละของการเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ความรู้ เช่น เว็บไซต์ และสื่อออนไลน์ต่างๆ เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	งบ ประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	สภพ.(พท.)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
๖.๔.๔ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารงานทุนหมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ	๑.เพื่อให้การกำกับ ดูแล และประเมินความเสี่ยง ในการบริหารและการดำเนินงานของกองทุนฯ มีมาตรการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒.เพื่อให้มีการสอบทานและวิเคราะห์งบการเงินของกองทุนฯ โดยพิจารณาความเสี่ยงที่มีอยู่ให้ถูกต้อง น่าเชื่อถือ รวมทั้งป้องกันความเสียหายจากความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.ทบทวน วิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ ที่ใช้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา ๒.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุน ๓. แจกจ่ายแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุนให้ผู้เกี่ยวข้องไปดำเนินการ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และ แผน การ ประเมิน ผล การ ควบคุม ภายใน กองทุนฯ	-	ยศ.
๖.๔.๕ พัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศและดิจิทัลการบริหารงานทุนหมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี	เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลของกองทุนให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน	๑.จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ๒.ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่ละคณะทราบ ๓.ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ และส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่ละคณะทราบ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี	๙๓,๖๐๐.-	ศทก.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๖.๔.๖ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของกองทุน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ</p>	<p>ปรับปรุงระบบการรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)</p>	<p>กองทุนใช้เทคโนโลยีเพื่อรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานจากหน่วยบริหารเงินกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ศึกษาข้อมูลผลการปฏิบัติงานของกองทุนที่มีการเปลี่ยนแปลงตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนและตัวชี้วัดของกรมบัญชีกลาง</p> <p>๒. ปรับปรุงระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานโดย ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและด้านโปรแกรม</p> <p>๓. ปรับปรุงคู่มือการใช้ระบบให้สอดคล้องกับระเบียบฯ และตัวโปรแกรมแล้วเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์เช่น ไลน์เว็บไซต์ของกองทุน (criminalfund.police.go.th)</p> <p>๔. มีไลน์กลุ่มเพื่อใช้เป็นช่องทางถาม-ตอบวิธีการบันทึกผลปฏิบัติงานและการออกรายงานจากหน่วยบริหารเงินกองทุน</p>	<p>กองทุนมีข้อมูลผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การจัดสรรเงินได้ในทุกปี</p>	<p>๕๔,๐๐๐.-</p>	<p>ศทท., วจ.</p>

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๖.๔.๗ พัฒนาทักษะและทัศนคติของบุคลากรภาครัฐให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลได้อย่างรอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้งานโปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้งานระบบสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสมมีความชำนาญในหน้าที่เพื่อตอบสนองต่อภารกิจของกองทุนได้</p>	<p>๑. กำหนดแผนการอบรมผู้ใช้งานโปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๒. ขออนุมัติประธานอนุกรรมการฯ เพื่อจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้งานโปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๓. จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ประเมินผล ๔. รายงานผลการอบรมฯ ให้ประธานอนุกรรมการทราบ</p>	<p>จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมการใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน</p>	<p>๑๗๒,๒๐๐.-</p>	<p>ศทก., วจ.</p>
	<p>๒. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาเข้ารับการอบรม/สัมมนาหลักสูตรเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลจากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชน</p>	<p>๑. พิจารณาหลักสูตรการอบรม/สัมมนา ด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่แจ้งมายังหน่วยให้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ๒. เข้าร่วมอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนแบบไม่มีและแบบมีค่าใช้จ่าย ๓. รายงานผลการอบรม/สัมมนา ให้ประธานอนุกรรมการทราบ</p>	<p>จำนวนหลักสูตรที่สามารถส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร / ปีงบประมาณ</p>	<p>๑๕๕,๒๐๐.-</p>	<p>ศทก., บก.สสท.</p>	

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
๖.๔.๘ กองทุนมีช่องทาง การประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน หน่วยงาน ภาครัฐ ได้รับทราบผลการดำเนินงานของกองทุน	๑. จัดทำเว็บไซต์กองทุนให้เป็น แหล่งข้อมูลการดำเนินงาน กองทุนที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่หน่วยบริหารเงินกองทุน ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ สามารถทราบ ข้อมูล การดำเนินงานกองทุนจากเว็บไซต์ได้ตลอดเวลา	๑. แจ้งอนุกรรมการคณะต่างๆ ให้ การสนับสนุนข้อมูลในส่วนที่ รับผิดชอบ เพื่อนำมาเผยแพร่ใน เว็บไซต์ ก อ ง ทู น http://criminalfund.police.go.th ๒. จัดเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ กองทุนฯ โดยปรับปรุงข้อมูล ระเบียบปฏิบัติ ผลการดำเนินงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ร้อยละของผู้เข้าชม เว็บไซต์กองทุน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ.๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๐	๒๕,๐๐๐.-	บก.สสท.
	๒. ตั้งไลน์กลุ่มเพื่อใช้ ถาม -ตอบ ปัญหาเกี่ยวกับกองทุน	มีช่องทางถาม -ตอบ ปัญหา เกี่ยวกับกองทุน	๑. มีหนังสือแจ้งคณะอนุกรรมการ ส่ง ผู้แทนเข้าร่วมเป็นสมาชิกไลน์ เพื่อร่วมเป็นผู้ตอบปัญหา ๒. บก.สสท. มีหนังสือแจ้งให้ผู้ที่ เกี่ยวข้องร่วมเป็นสมาชิก โดยมี QR Code ผ่านทางเว็บไซต์ กองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	มีช่องทางสื่อสาร ภายใน กองทุนฯ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง		บก.สสท.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๖.๔.๙ คณะกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรรและหน่วยบริหารเงินกองทุน สามารถนำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>เพื่อให้คณะกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรรและหน่วยบริหารเงินกองทุนมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๒. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๓. แจกจ่ายคู่มือฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. คณะกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหารเงินกองทุนมีคู่มือการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. มีความรู้และความเข้าใจในประเด็นปัจจัยเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการประจำปีบัญชี</p>	<p>-</p>	<p>ยศ.</p>
<p>๖.๔.๑๐ หน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบแผนการตรวจสอบ</p>	<p>ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจที่คงเหลือ ตามแผนการตรวจสอบระยะยาว (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของ สตส. ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด</p>	<p>เพื่อสอบทานการปฏิบัติในประเด็นการตรวจสอบว่าเป็นไปตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด ๒. สรุปรายงานผลการตรวจสอบ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>-</p>	<p>สตส.</p>

๖.๕ แผนด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๕.๑ โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายและพันธกิจของกองทุน	๑. แจ้างเวียนโครงสร้างกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่รับผิดชอบกองทุนฯ ทราบ	เพื่อให้หน่วยที่รับผิดชอบกองทุนฯ ทราบถึงโครงสร้างกองทุนฯ และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ	๑. ดำเนินการแจ้างเวียนโครงสร้างกองทุนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังให้แก่หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ ๒. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุน รายงานผล เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	หน่วยงานกองทุนฯ ทราบโครงสร้างกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกพ.(พท.)
	๒. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	เพื่อประเมินผลบุคลากรในหน่วยงานกองทุนให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	บุคลากรในหน่วยงานกองทุนปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกพ.(พท.)
๖.๕.๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารงานทุนหมุนเวียน	๑. จัดทำแผนบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ - ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ - แผนปฏิบัติการประจำปี	๑. เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติของหน่วย/ส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการสร้างความสำเร็จให้กับเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓. เพื่อให้แผนที่วางไว้มีความเป็นไปได้และใกล้เคียงกับการที่จะปฏิบัติจริงให้มากที่สุด ๔. เพื่อใช้ในการกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี	๑. มีหนังสือแจ้างหน่วยที่เกี่ยวข้องทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และส่งข้อมูล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการประจำปี ๒. ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูลตามข้อ ๑ เพื่อทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. จัดประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ๔. เสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนฯ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการประจำปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ / ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๔	-	ผอ.

๗. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การควบคุม ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค รวมถึงความสำเร็จและล้มเหลวของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การติดตามและประเมินผลถือเป็นเครื่องมือในการแสดงให้เห็นถึงผลดังกล่าวและนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนกระตุ้นเตือนให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่รับผิดชอบได้ดำเนินการไปในทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนนี้ โดยในการติดตามผลจะเป็นการติดตามเพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของการปฏิบัติงานตามแผน รวมทั้งกระตุ้น จูงใจให้ผู้ปฏิบัติได้ดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ

การรายงานผล

๑. การรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ กง.
๒. การรายงานผลด้านสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยรับผิดชอบ วจ.
๓. การรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานจากการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ วจ. และ ผอ.
๔. การรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ การจัดสรรเงิน การใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ สตส.
๕. การรายงานผลด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยรับผิดชอบ สกพ.(พท.)
๖. การรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน หน่วยรับผิดชอบ ยศ.
๗. การรายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ผอ.
๘. การรายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ศทก.
๙. การรายงานด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีงานกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ หน่วยรับผิดชอบ ศทก. และ บก.สสท.