  **บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** กลุ่มงาน ปป.ผอ./ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๑๗6

**ที่** ๐๐๐๗.๒๒/  **วันที่** เมษายน ๒๕63

**เรื่อง** การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปีบัญชี 2560-2564/การจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2564 กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

เรียน ผบก.งป./อนุกรรมการ (ผ่าน ผกก.ที่รับผิดชอบกองทุนฯ)

 ผบก.กง./อนุกรรมการ (ผ่าน ผกก.ที่รับผิดชอบกองทุนฯ)

 ผบก.ยศ./อนุกรรมการ (ผ่าน ผกก.ที่รับผิดชอบกองทุนฯ)

 ผบก.วจ./อนุกรรมการ (ผ่าน ผกก.ที่รับผิดชอบกองทุนฯ)

 ผบก.กม./อนุกรรมการ

 ผกก.พท.สกพ./อนุกรรมการ

 ผกก.สตส./อนุกรรมการ

 ผกก.สสท./อนุกรรมการ

 ผกก.ศทก./อนุกรรมการ

ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่ 7/2558
ลงวันที่ 8 ก.ค.58 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และกำกับ ดูแล การประเมินผล
การดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมี ผบช.สยศ.ตร. เป็นประธานอนุกรรมการ และ ผกก.กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ผอ. เป็นเลขานุการ/อนุกรรมการ มีหน้าที่จัดทำ
แผนยุทธศาสตร์ แผนงานประจำปี และจัดทำรายงานตามรูปแบบที่กำหนด เพื่อประกอบตัวชี้วัดด้านที่ 5
การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี) นั้น

ฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการด้านจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ขอเรียนว่า เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2564 ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดข้างต้น จึงขอให้คณะอนุกรรมการได้โปรดพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ปีบัญชี 2560-2564 เกี่ยวกับการวิเคราะห์ SWOT การปรับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานของท่านรับผิดชอบ และหรือมีความประสงค์จะเสนอขอปรับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมใหม่ เพื่อจะดำเนินการในปีบัญชี 2564 ตามแบบรายงานที่แนบ
แล้วจัดส่งข้อมูลให้ กลุ่มงาน ปป.ผอ./ฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการด้านจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ทราบ  **ภายในวันจันทร์ที่ 4 พ.ค.63** ทาง E-mail : ccpd\_07@hotmail.co.th และสามารถดาวโหลดแบบรายงานได้ที่ www.thaicrimes.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

 พ.ต.อ.

 (จีระเดช ชมบุญ)

 ผกก.กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ผอ./

 เลขานุการคณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ

QR Code สำหรับดาวน์โหลดแบบรายงาน

ตรวจ

รอง ผกก.ปป.ผอ. พ.ต.ท........................... ........เม.ย.63

สว.ปป.ผอ. พ.ต.ต........................... ........เม.ย.63

รอง สว.ปป.ผอ. ร.ต.อ............................ ........เม.ย.63

ผบ.หมู่ ปป.ผอ. ส.ต.ท.หญิง.................. ........เม.ย.63

**แบบสำรวจข้อมูลความเห็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี 2560-2564**

**แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี 2560-2564**

 ความเห็นต่อเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็น** | **ข้อเสนอหรือปรับแก้ พร้อมเหตุผล** |
| **การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis)****จุดแข็ง** (Strengths) หรือ ข้อได้เปรียบภายในองค์กร* ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากองทุนให้ได้รับเงินสนับสนุนเพียงพอ
* ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานกองทุนให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
* มีการบริหารงานกองทุนในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน
* มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร
* มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบายมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
* มีเครื่องมืออุปกรณ์ส่วนกลางและข้อมูลพื้นฐานสำหรับการรองรับ การพัฒนาระบบเว็บไซต์ ตัวอย่างประกอบเพื่อใช้ในการปฏิบัติที่ชัดเจน สะดวกง่ายต่อการปฏิบัติงานกองทุน
* มีการประเมินความเสี่ยงหน่วยบริการเงินกองทุนฯ และจัดทำแผนการตรวจสอบในการเข้าตรวจสอบเป็นประจำทุกปี
* มีระบบสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน
 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็น** | **ข้อเสนอหรือปรับแก้ พร้อมเหตุผล** |
| **จุดอ่อน** (Weaknesses) หรือ ข้อเสียเปรียบภายในองค์กร* มีการเปลี่ยนตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
* บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนของหน่วยขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ การตรวจสอบ รวมถึงการจัดเก็บเอกสาร หลักฐานประกอบการเบิกจ่าย
* การเบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยบริหารเงินกองทุนบางหน่วยยังมีข้อบกพร่อง
* เครื่องมือและอุปกรณ์ต่อพ่วงของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ระดับสถานี เกิดความเสียหายและขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน

**โอกาส** (Opportunities) ที่จะดำเนินการได้จากภายนอกองค์กร* รัฐบาลให้การสนับสนุนเงินกองทุน
* มีช่องทางการได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือมูลนิธิ
* มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนอย่างชัดเจน คือ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
* คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถออกระเบียบ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไขให้เหมาะสมได้ตามความจำเป็น

**ข้อจำกัด/ภาวะคุกคาม** (Threat) หรืออุปสรรคจากภายนอกองค์กร* เงินในกองทุนไม่เพียงพอสำหรับใช้จ่ายสนับสนุนหน่วยปฏิบัติ
* จำนวนเงินกองทุนที่ได้รับจากช่องทางต่างๆ มีจำนวนไม่แน่นอน
* ไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบกองทุนฯ โดยเฉพาะ
 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็น** | ข้อเสนอหรือปรับแก้ พร้อมเหตุผล |
| **1. วิสัยทัศน์**เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมุ่งมั่นสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา  |  |
| **2. พันธกิจ**สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯกำหนด |  |
| **3. วัตถุประสงค์**เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพ  |  |
| **4. เป้าหมาย** ๔.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบ ที่กำหนด ๔.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา  ๔.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา ๔.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๔.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพอใจต่อการดำเนินงาน ของกองทุน ๔.๖ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น |  |

 **5.1 ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| 5.1.1 นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด | พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อช่วยติดตามการนำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนให้เป็นไปตามวงรอบที่กำหนด  | มีระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาแล้ว | มีระบบฐานข้อมูลที่ใช้งานได้จริง | กองทุนมีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่ดี สามารถสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยปฏิบัติได้เป็นอย่างดี | กง., งป. |
| ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |
| 5.1.2 มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อภารกิจ | พัฒนาเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมให้กับผู้ปฏิบัติงานสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจสืบสวนสอบสวนได้ | มีระบบจัดสรรและจ่ายเงินกองทุนสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่เหมาะสม | การจัดสรรเงินให้กับหน่วยปฏิบัติมีความเหมาะสม หน่วยปฏิบัติสามารถนำเงินที่ได้รับการจัดสรรไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ....ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
| 5.1.3 ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา | 1. พัฒนาช่องทางและข้อมูลในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนสืบสวนฯ | มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อสื่อสารภายในมากขึ้น | มีช่องทางในการติดต่อ สื่อสารมากขึ้น | การใช้จ่ายเงินมีความถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น | **กง.** |
| ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |
|  | 2. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น | จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม |
|  | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |
|  | 3. พัฒนาคู่มือการใช้จ่ายเงินกองทุน | บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น | คู่มือมีมาตรฐานการใช้งานเหมาะสม ชัดเจน เข้าใจง่าย |
|  | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ....ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |

 **5.2 ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| 5.2.1 เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชีปัจจุบัน | ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | สรุปรายงานผลการวิเคราะห์จากการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ทราบผลการสำรวจและมอบหมายให้คณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่เกี่ยวข้อง นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อตอบสนองตรงตามความต้องการ ความคาดหวังของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน | วจ. |
| ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
| 5.2.2 กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปในทางที่ดี  | จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ | สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องตามแผนปรับปรุงฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด | เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกองทุนฯ มีความ พึงพอใจการดำเนินงานของกองทุนฯ เพิ่มขึ้น | วจ. |
| ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |

 **5.3 ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| 5.3.1 การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล | 1. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน | มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด | รายงานผลการดำเนินการด้านการเงิน มีความครบถ้วนถูกต้อง | คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กง. |
| .............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
|  | 2. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงาน | มีการรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงานนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด | รายงานผลการดำเนินการด้านการปฏิบัติงานมีความครบถ้วน ถูกต้อง | วจ., ผอ. |
|  | ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
| 5.3.2 การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ | โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น | ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนได้ดียิ่งขึ้น | บุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | กง. |
| .............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |

 **5.4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน**

| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | 1. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปี | มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง | นำผลการประเมินที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร | ผอ. |
| ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ...(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
| 2. จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี | มีแผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔และแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปีที่นำไปใช้ปฏิบัติได้จริง | กองทุนมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ดีมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน | ศทก. |
| ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | .............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
| ๓. บริหารจัดการระบบสารสนเทศกองทุนให้สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ | ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศให้สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ | - หน่วยบริหารเงินกองทุนมีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานจากการใช้เงินกองทุน ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ(CRIMES) - กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญามีช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | ศทก., วจ.บก.สสท. |
| ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | .............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
|  | 4. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2560-2564 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2560-2564 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี | มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2560-2564 และแผนปฏิบัติการประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง | การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน | สกพ.(พท.) |
|  | ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | .............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
| 5. จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน | 1. มีแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน | ปัจจัยเสี่ยงที่ได้บริหารจัดการ มีระดับความเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ยศ. |
| ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |
| 2. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุน | การบริหารกองทุนมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ |
| ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | .............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |
| 6. ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด | ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด  | รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ที่ตรวจสอบหน่วยบริหารเงินกองทุน | หน่วยบริหารเงินกองทุน ที่ได้รับคำแนะนำจากการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด รวมถึงการรายงานตามข้อเสนอแนะภายในระยะเวลาที่กำหนด | สตส. |
| ............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | .............(ทบทวน/ขอปรับแก้).............. | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... | ..(ทบทวน/ขอปรับแก้)... |  |

**การจัดทำร่างแผนงาน/โครงการ ประจำปีบัญชี 2564 กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา**

ของหน่วย......................................................

1. แผนด้านการเงิน (เป้าหมาย: นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามวงรอบที่กำหนด

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ขั้นตอน** | **ตัวชี้วัด** | **งบประมาณ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| 1............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| 2............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |

1. แผนด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป้าหมาย: เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ มากขึ้น)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ขั้นตอน** | **ตัวชี้วัด** | **งบประมาณ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| 1............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| 2............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |

1. แผนด้านการปฏิบัติการ (เป้าหมาย: การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ขั้นตอน** | **ตัวชี้วัด** | **งบประมาณ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| 1............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| 2............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |

1. แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (เป้าหมาย: พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารงานทุนหมุนเวียน)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ขั้นตอน** | **ตัวชี้วัด** | **งบประมาณ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| 1............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| 2............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |

1. แผนด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง (เป้าหมาย:)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ขั้นตอน** | **ตัวชี้วัด** | **งบประมาณ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| 1............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| 2............................................ | ............................................. | ............................................. | ............................................. | ........................................... | ........................................... |
| ฯลฯ |  |  |  |  |  |