



แผนยุทธศาสตร์
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โดย

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะที่ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒-๑๑๗ ได้กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี

ที่มาของเงินกองทุนที่ให้กับหน่วยต่าง ๆ มีดังนี้

- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- เงินและทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือมูลนิธิ
- ดอกผลที่เกิดจากกองทุน
- เงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาที่เป็นอำนาจของข้าราชการตำรวจและเงินค่าปรับตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบกเฉพาะส่วนที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน

สถานีตำรวจ, หน่วยปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล, ตำรวจภูธรภาค ๑ - ๘, กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และกองบัญชาการต่างๆ โดยจำนวนหน่วยและเงินที่ได้รับ การจัดสรรนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กำหนด

เนื่องจากเงินในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญานี้เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ ดังนั้นในการใช้จ่ายเงินดังกล่าวต้องมีการประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้หน่วยที่มีเงินนอกงบประมาณ ต้องจัดทำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เป็นมาตรฐานสากล และมีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อชี้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานได้ อีกทั้งพระราชบัญญัติ

การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ คือ ๑) การเงิน ๒) การปฏิบัติการ ๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ๖) ด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ขึ้นมา กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths) หรือ ข้อได้เปรียบภายในองค์กร

- ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากองทุนให้ได้รับเงินสนับสนุนเพียงพอ
- ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- มีการบริหารงานกองทุนในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน
- มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร
- มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบายมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- มีเครื่องมืออุปกรณ์ส่วนกลางและข้อมูลพื้นฐานสำหรับการรองรับการพัฒนาระบบเว็บไซต์ ตัวอย่างประกอบเพื่อใช้ในการปฏิบัติที่ชัดเจน สะดวกง่ายต่อการปฏิบัติงานกองทุน
- มีการประเมินความเสี่ยงหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ และจัดทำแผนการตรวจสอบในการเข้าตรวจสอบเป็นประจำทุกปี
- มีระบบสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน

จุดอ่อน (Weaknesses) หรือ ข้อเสียเปรียบภายในองค์กร

- มีการเปลี่ยนตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

- บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนของหน่วยขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ การตรวจสอบ รวมถึงการจัดเก็บเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

- การเบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยบริหารเงินกองทุนบางหน่วยยังมีข้อบกพร่อง

- เครื่องมือและอุปกรณ์ต่อพ่วงของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ระดับสถานี เกิดความเสียหายและขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน

โอกาส (Opportunities) ที่จะดำเนินการได้จากภายนอกองค์กร

- รัฐบาลให้การสนับสนุนเงินกองทุน

- มีช่องทางการได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือมูลนิธิ

- มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนอย่างชัดเจน คือ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

- คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถออกระเบียบ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไขให้เหมาะสมได้ตามความจำเป็น

ข้อจำกัด/ภาวะคุกคาม (Threats) หรืออุปสรรคจากภายนอกองค์กร

- เงินในกองทุนไม่เพียงพอสำหรับใช้จ่ายสนับสนุนหน่วยปฏิบัติ

- จำนวนเงินกองทุนที่ได้รับจากช่องทางต่างๆ มีจำนวนไม่แน่นอน

- ไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบกองทุนฯ โดยเฉพาะ

๑. วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมุ่งมั่นสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

๒. พันธกิจ

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด

๔.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา

๔.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา

๔.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน

๔.๖ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาอย่างเป็นรูปธรรม และจากการวิเคราะห์ภารกิจของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาภายใต้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จากปัจจัยต่าง ๆ ที่วิเคราะห์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

ตารางแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๕. ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๕.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วย รับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
๕.๑.๑ นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด	พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อช่วยติดตาม การนำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนให้ เป็นไปตามวงรอบที่กำหนด	มีระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนา แล้ว	มีระบบฐานข้อมูลที่ใช้ งานได้จริง	กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการด้าน การเงินที่ดี สามารถ	กง., งป.
๕.๑.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสม ต่อภารกิจ	พัฒนาเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสม ให้กับผู้ปฏิบัติงานสามารถสนับสนุน การปฏิบัติงานของตำรวจสืบสวน สอบสวนได้	มีระบบจัดสรรและจ่ายเงินกองทุน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการ สืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่เหมาะสม	การจัดสรรเงินให้กับ หน่วยปฏิบัติมีความ เหมาะสม หน่วยปฏิบัติ สามารถนำเงินที่ได้รับ การจัดสรรไปใช้ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	สนับสนุนการปฏิบัติของ หน่วยปฏิบัติได้เป็นอย่างดี	
๕.๑.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุน ไปใช้ในการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา	๑. พัฒนาช่องทางและข้อมูลในการ ติดต่อสื่อสารกับกองทุนสืบสวนฯ	มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับ กองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็วในการ ติดต่อสื่อสารภายในมากขึ้น	มีช่องทางในการติดต่อ สื่อสารมากขึ้น	การใช้จ่ายเงินมีความ ถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น	กง.
	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา บุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนคดีอาญา	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจมากขึ้น	จำนวนผู้ผ่านการ ฝึกอบรม		
	๓. พัฒนาคู่่มือการใช้จ่ายเงินกองทุน	บุคลากรมีความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น	คู่มือมีมาตรฐานการใช้ งานเหมาะสม ชัดเจน เข้าใจง่าย		

๕.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วยรับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
๕.๒.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชีปัจจุบัน	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	สรุปรายงานผลการวิเคราะห์จากการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ทราบผลการสำรวจและมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่เกี่ยวข้อง นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อตอบสนองตรงตามความต้องการ ความคาดหวังของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน	วจ.
๕.๒.๒ กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปในทางที่ดี	จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ	สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผนปรับปรุงฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกองทุนฯ มีความพึงพอใจการดำเนินงานของกองทุนฯ เพิ่มขึ้น	วจ.

๕.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วยรับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
๕.๓.๑ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการด้านการเงินมีความครบถ้วนถูกต้อง	คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหาร	กง.
	๒. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงาน	มีการรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงานนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการด้านกรปฏิบัติงานมีความครบถ้วน ถูกต้อง	จัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วจ., ผอ.
๕.๓.๒ การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนได้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กง.

๕.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วย รับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปี	มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	นำผลการประเมินที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร	ผอ.
	๒. จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี	มีแผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ แผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปีที่นำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	กองทุนมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ดี มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และ	ศทก.
	๓. บริหารจัดการระบบสารสนเทศกองทุนให้สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศให้สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ	- หน่วยบริหารเงินกองทุนมีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานจากการใช้เงินกองทุน ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) - กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญามีช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	แผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน	ศทก., วจ. บก.สสท.

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		หน่วย รับผิดชอบ
			ผลผลิต(Output)	ผลลัพธ์(Outcome)	
	๔. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน	สกพ.(พท.)
	๕. จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน	๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน	ปัจจัยเสี่ยงที่ได้บริหารจัดการ มีระดับความเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ยศ.
			๒. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุน	การบริหารกองทุนมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	
	๖. ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด	ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่ตรวจสอบหน่วยบริหารเงินกองทุน	หน่วยบริหารเงินกองทุนที่ได้รับคำแนะนำจากการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด รวมถึงการรายงานตามข้อเสนอแนะภายในระยะเวลาที่กำหนด	สตส.