



แผนปฏิบัติการ  
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา  
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และกำกับ ดูแล  
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โดย

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม  
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

# แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะที่ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒-๑๑๗ ได้กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสนับสนุนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหา

สำหรับในปีบัญชี ๒๕๖๓ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา จะมีเงินสำหรับกองทุน จำนวน ๑,๐๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยแยกเป็น

๑) เงินกองทุนฯ งบประมาณปีบัญชี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒) งบประมาณค่าปรับปีบัญชี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ขึ้นมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

## ๒. วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมุ่งมั่นสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

## ๓. ภารกิจ

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญากำหนด

#### ๔. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### ๕. เป้าหมาย

๕.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด

๕.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

๕.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

ทันเวลา

๕.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน

๕.๖ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## ๖. แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

### ๖.๑ แผนด้านการเงิน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๑.๑ นำส่งเงินค่าปรับเข้า กองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามวงรอบที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานการนำส่ง เงินกองทุนฯ ตามวงรอบ ที่กำหนด	เพื่อให้มีการรับเงินค่าปรับ เข้ากองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญาให้มี ประสิทธิภาพ	เรียก รายงาน / ตรวจสอบ / ทำหนังสือทวงถาม(กรณีไม่ส่งเงิน) และ ส่งเงินไม่ถูกต้อง รวมถึง มีหนังสือกำชับถึงหน่วยงาน ผู้เบิก/พิจารณาข้อบกพร่อง(กรณี ที่ไม่ส่งเงินตามกำหนด)	ร้อยละของจำนวนหน่วยงาน ผู้เบิกนำส่งเงินค่าปรับ เข้ากองทุนถูกต้องครบถ้วน ตามวงรอบครบทุกหน่วย	-	กก.
๖.๑.๒ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินกองทุนฯ ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานผลการใช้ จ ่า ย เ จี น ใน ร ะ บ บ <a href="http://www.financecop.com/policenew">www.financecop.com/ policenew</a>	เพื่อให้มีรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการเงินของ กองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญาที่ถูกต้อง	เรียก รายงาน / ตรวจสอบ / ทำหนังสือทวงถาม(กรณีรายงาน ไม่ถูกต้องหรือไม่รายงานผลการ ใช้จ่ายเงิน) มีหนังสือกำชับหน่วย บริหารเงินกองทุน/พิจารณา ข้อบกพร่อง ผบช. และหรือ ผบก. และผกก. ในสังกัด	ร้อยละของจำนวนหน่วย ที่รายงานไม่ถูกต้องและ ไม่ทันเวลา ลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	-	กก.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๑.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วทันเวลา	๑. พัฒนาช่องทางการถามตอบในการติดต่อ สื่อสารกับ ก อ ง ทุน ฯ ให้ มี ประสิทธิภาพ/คำถามที่เป็น ปัญหา รวมถึงเน้นย้ำข้อที่ ตรวจพบ	เพื่อให้คำแนะนำหัวหน้า และเจ้าหน้าที่หน่วยบริหาร เงินกองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินกองทุนฯ	พัฒนาช่องทางการถามตอบ/ ตรวจสอบ/ตอบคำถาม รวมทั้ง เน้นย้ำคำถามที่เป็นปัญหา	มี ช่ อ ง ท า ง ใน ก า ร ติดต่อบริการกับกองทุนที่มี ความสะดวก รวดเร็วในการ ติดต่อบริการภายในมากขึ้น	-	กก.
	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อ การสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา	เพื่อให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่ หน่วยงานผู้เบิกและหน่วย บริหารเงินกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์การ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯได้อย่าง ถูกต้อง	กำหนดแผนการฝึกอบรม/ ขออนุมัติโครงการ/ดำเนินการ ฝึกอบรม/ประเมินการฝึกอบรม/ รายงานการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	-	กก.
	๓. พัฒนาคู่มือการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ	เพื่อให้ หน่วย บริหาร เงินกองทุนถือปฏิบัติเป็นไป ด้วยความถูกต้องแนวทาง เดียวกัน	เผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่าย เงิน กองทุนใน ช่องทางการ ติดต่อบริการ	บุคลากรมีความเข้าใจใน การปฏิบัติงานมากขึ้น	-	กก.

๖.๒ แผนด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๒.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ มากขึ้น	สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	เพื่อศึกษาความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ	ดำเนินการสำรวจโดยหน่วยงานด้านการวิจัยของ ตร. หรือจัดจ้างสถาบันการศึกษาเป็นที่ปรึกษา	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-	วจ.
๖.๒.๒ กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปในทางที่ดีขึ้น	จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ และเพื่อให้กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. กำหนดแผนงาน/โครงการของหน่วยรับผิดชอบระดับ ตร. ตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากผลสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ๒. นำข้อเสนอแนะของผู้แทนหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ระดับ บข. มาปรับปรุงแก้ไข ๓. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนปรับปรุงฯ และติดตามผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	-	วจ.

๖.๓ แผนด้านการปฏิบัติการ

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๓.๑ หน่วยบริหาร เงินกองทุนมีผลการปฏิบัติ จากการใช้เงินบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน จากการใช้เงินของ บช./ภ. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนผลการปฏิบัติ ของหน่วยระดับ บช./ภ. ให้ มีผลการปฏิบัติงานมากกว่า ปีที่ผ่านมาตามเป้าหมายที่ กำหนด	แจ้งเป้าหมายไปยังหน่วย/กำหนด แบบรายงาน/เรียกรายงาน/ ตรวจสอบ/ขับเคลื่อน/เร่งรัดผล การรายงาน/รายงาน ผู้บังคับบัญชา	จำนวนผลการปฏิบัติงาน จากการใช้เงินไม่น้อยกว่า เป้าหมายที่กำหนด	-	วจ., ผอ.
๖.๓.๒ การบริหารและการ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไป ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง กองทุนฯ	โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อ การสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา	เพื่อให้หัวหน้าและ เจ้าหน้าที่หน่วยบริหารมี ความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบข้อบังคับและ หลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินกองทุนฯ ได้อย่าง ถูกต้อง สามารถลด ข้อผิดพลาดจากการ ปฏิบัติงานได้	กำหนดแผนการฝึกอบรม/ ขออนุมัติโครงการ/ดำเนินการ ฝึกอบรม/ประเมินการฝึกอบรม/ รายงานผลการฝึกอบรม	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	-	กง.

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนมีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน	การพิจารณาอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ, การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย หรือระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒	เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินกองทุนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ และทันต่อการเบิกจ่ายในรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑. กำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ๒. แจ้งเวียนไปยังหน่วยบริหารเงินกองทุน ๓. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุน รายงานผลเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. มีการพิจารณา มอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรเพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกพ.(พท.)



เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๒ ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจนเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร	๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๒. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ๒. แจ้งเวียนไปยังหน่วยบริหารเงินกองทุน ๓. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนรายงานผลเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกพ.(พท.)
	๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่างๆ ได้แก่ - ด้านการเงิน - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกพ.(พท.)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๓ บุคลากรของกองทุน มีสมรรถนะสูง สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่กำหนดและสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของกองทุน	๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อ พัฒนาข้าราชการตำรวจที่ ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อ การสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาให้มีความรู้ ความ เข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและ หลักเกณฑ์ การใช้ จ่าย เงินกองทุนฯ	เพื่อให้หัวหน้าหน่วย และ เจ้าหน้าที่หน่วยบริหาร เงิน กอง ทุน มี ค ว า ม ร ู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการ เบิกจ่ายเงินกองทุน	๑. มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินการ จากหน่วยที่รับผิดชอบเงินกองทุนฯ เรื่อง การอบรมหรือสัมมนา ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ มากขึ้น	งบประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	สกพ.(พท.)
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรม แบบ รายงาน ผล การ ปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - ๒) ผ่านระบบสารสนเทศ สถานีตำรวจ (CRIMES)	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบันทึก/ ตรวจสอบ/ใช้ข้อมูลในการรายงานผล การปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ -๒) ผ่าน ระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ได้	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงาน จาก ศทก. และ วจ. ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรมเชิง ปฏิบัติการ ๒๕๐ คน	งบประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	สกพ.(พท.)
	๓. นำปัญหา หรืออุปสรรคที่ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหารจัดการ กองทุนฯ ไปเพิ่มเติมใน หัวข้อวิชาการสอนใน หลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้ง ในระดับชั้นสัญญาบัตรและ ระดับชั้นประทวน	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยบริหาร เงินกองทุนนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้เป็นแนวทางแก้ไขในการ ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ เพื่อให้ เกิดปัญหาน้อยลง	๑. รวบรวมปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิด ขึ้นกับหน่วยที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ เช่น ด้านการเงิน, ด้านการตรวจสอบ ภายใน เป็นต้น ๒. ส่งข้อมูลให้ บข.ศ. เพื่อนำปัญหาหรือ อุปสรรคไปเพิ่มเติมในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้น ประทวน	ร้อยละของหน่วยที่ ได้ รั บ จั ด ส ร ร เงิน กอง ทุน ฯ มี ปัญหาและอุปสรรค น้อยลงกว่าปีที่ผ่านมา	งบประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	สกพ.(พท.)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
	๔. พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line, Facebook ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทราบถึงระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการเบิกจ่ายเงินกองทุนจากหลากหลายช่องทางการติดต่อสื่อสาร	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก บก.สสท. ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุน เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกพ.(พท.)
๖.๔.๔ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารงานทุนหมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนฯ	๑. เพื่อให้การกำกับ ดูแล และ ประเมินความเสี่ยง ในการบริหารและการดำเนินงานของกองทุนฯ มี มาตรการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อให้มีการสอบทานและ วิเคราะห์งบการเงินของกองทุนฯ โดย พิจารณาความเสี่ยงที่มีอยู่ให้ถูกต้อง น่าเชื่อถือ รวมทั้งป้องกันความเสียหายจากความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑. ทบทวน วิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยง และแผนการประเมินผลการควบคุมภายใน กองทุนฯ ที่ใช้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและ แผนการประเมินผลการควบคุมภายในของ กองทุน ๓. แจกจ่ายแผนบริหารความเสี่ยงและ แผนการประเมินผลการควบคุมภายใน ของกองทุนให้ผู้เกี่ยวข้องไปดำเนินการ	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง และ แผน การ ประเมิน ผล การ ควบคุม ภายใน กองทุนฯ	-	ยศ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๕ พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารงานทุนหมุนเวียน ด้านระบบสารสนเทศและดิจิทัล	จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ แผน ปฏิบัติ การ สารสนเทศประจำปี	เพื่อการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ และดิจิทัลของกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน	<p>๑. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแผนปีก่อน เพื่อทราบปัญหา/ข้อบกพร่อง และนำข้อเสนอแนะของกรมบัญชีกลางมาจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และ แผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี</p> <p>๒. นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวน และให้ความเห็นชอบต่อแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี</p>	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และ แผน ปฏิบัติ การ สารสนเทศประจำปี	ตร.	ศทก.
๖.๔.๖ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของกองทุน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ	บริหารจัดการโปรแกรมแบบรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	เพื่อให้ผู้บริหารเงินกองทุนทราบผลการปฏิบัติงานจากการใช้เงินกองทุนฯ ประจำเดือน ที่เป็นระบบ และตรวจสอบผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<p>๑. จัดประชุมร่วมกันระหว่าง ศทก. และ วจ. เพื่อหารือปัญหาจากการใช้โปรแกรมฯ</p> <p>๒. นำข้อหารือมา แก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาโปรแกรม ให้ตรงตามความต้องการของ วจ. ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับ</p> <p>๓. วจ. มีหนังสือกำกับหน่วยให้ลงข้อมูลผลการปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p>	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโปรแกรมให้มีมาตรฐานตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน	ตร.	ศทก., วจ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๗ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความชำนาญของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการทำงาน	๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ ตามแบบที่ วจ. กำหนด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ใช้โปรแกรมสามารถบันทึกข้อมูลแบบรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ได้	๑. กำหนดแผนการอบรมผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๒. ขออนุมัติประธานอนุกรรมการฯ เพื่อจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๓. จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ประเมินผล ๔. รายงานผลการอบรมฯ ให้ประธานอนุกรรมการทราบ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานจากการใช้เงินกองทุนผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) เพิ่มมากขึ้น	ตร.	ศทก., วจ.
	๒. พัฒนาบุคลากรผู้ดูแลระบบสารสนเทศของกองทุนให้มีความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารจากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศของกองทุนมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เพิ่มมากขึ้น	๑. พิจารณาหลักสูตรการอบรม/สัมมนาด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่แจ้งมายังหน่วยให้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ๒. เข้าร่วมอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนแบบไม่มีและแบบมีค่าใช้จ่าย ๓. รายงานผลการอบรม/สัมมนาให้ประธานอนุกรรมการทราบ	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล จำนวน ๔ หลักสูตร / ปีงบประมาณ	ตร.	ศทก., บก.สสท.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
<p>๖.๔.๘ บริหารช่องทางกรประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ข่าวสาร ผลงานของกองทุน ให้ผู้เกี่ยวข้องในกองทุนและประชาชนทั่วไปได้เข้าถึงและรับทราบ</p>	<p>๑. บริหารจัดการเว็บไซต์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา (http://criminalfund.police.go.th) ให้สามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกองทุนที่ทันสมัย น่าสนใจ ง่ายต่อการเข้าถึงของผู้เกี่ยวข้องในกองทุนและประชาชนทั่วไป</p>	<p>เพื่อให้กองทุนฯ มีช่องทางกรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุน</p>	<p>๑. แจ้งอนุกรรมการคณะต่างๆ ให้การสนับสนุนข้อมูลในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารกองทุนฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลลงเว็บไซต์กองทุน</p> <p>๒. นำข้อมูลจากอนุกรรมการคณะต่างๆ ลงเว็บไซต์กองทุน</p> <p>๓. ในทุกต้นปีงบประมาณ สทส. โดย บก. สสท. มีหนังสือแจ้ง บช. ในสังกัด ตร. แจ้งให้หน่วยทราบว่า ตร. ได้จัดทำเว็บไซต์กองทุนฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>๔. จัดเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯ จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ กราฟแสดงสถิติการจัดสรรเงินกองทุนฯ ภาพกิจกรรมการดำเนินการประชุมของคณะอนุกรรมการฯ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารอื่นที่น่าสนใจ</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุน เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐</p>	<p>ตร.</p>	<p>บก.สสท.</p>
	<p>๒. เพิ่มช่องทางสื่อสารผ่าน เฟสบุ๊ก และ Application Line</p>	<p>เพื่อเพิ่มช่องทางกรสื่อสารข้อมูลการดำเนินงานกองทุน</p>	<p>๑. มีหนังสือแจ้งคณะอนุกรรมการส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นสมาชิกเฟสบุ๊ก และ Application Line เพื่อร่วมเป็นผู้ตอบข้อซักถาม คณะละ ๑ คน</p> <p>๒. บก.สสท. มีหนังสือแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นสมาชิก โดยมี QR Code ผ่านทางเว็บไซต์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>มีช่องทางสื่อสารภายในกองทุนฯ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p>	<p>ตร.</p>	<p>บก.สสท.</p>

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๙ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	เพื่อให้คณะกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหารเงินกองทุน มีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสำหรับการปฏิบัติงาน	๑. ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๒. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๓. แจกจ่ายคู่มือฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องใช้ปฏิบัติงาน	๑. คณะกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหารเงินกองทุน มีคู่มือการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. มีความรู้และความเข้าใจในประเด็นปัจจัยเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการประจำปีบัญชี	-	ยศ.
๖.๔.๑๐ เพื่อให้หน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบแผนการตรวจสอบ	ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจที่คงเหลือ ตามแผนการตรวจสอบระยะยาว (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓)ของ สตส. ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายที่ระเบียบกำหนด	เพื่อสอบทานการปฏิบัติในประเด็นการตรวจสอบว่าเป็นไปตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง	๑. ตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด ๒. สรุปรายงานผลการตรวจสอบ	ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	-	สตส.

๖.๕ แผนด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๕.๑ โครงสร้างการบริหาร กองทุน มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และพันธกิจของ กองทุน	๑. แจ้างเวียนโครงสร้าง กองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา และ อำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ให้แก่หน่วยที่รับผิดชอบ กองทุนฯ ทราบ	เพื่อให้หน่วยที่รับผิดชอบ กองทุนฯ ทราบถึงโครงสร้าง กองทุนฯ และอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบ	๑. ดำเนินการแจ้างเวียนโครงสร้าง กองทุนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กระทรวงการคลังให้แก่หน่วยบริหาร เงินกองทุนทราบ ๒. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุน รายงานผล เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	ร้อยละหน่วยงานกองทุนฯ ทราบโครงสร้างกองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	งบประมาณ ของสำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	สกพ.(พท.)
	๒. การจัดการประเมินผล การปฏิบัติงานรายบุคคล ของบุคลากรในหน่วยงาน กองทุน	เพื่อประเมินผลบุคลากร ใน หน่วยงาน ก อ ง ทุน ให้ ป ฏิ บั ติ ง า น ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	กำหนดแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติงานรายบุคคลของบุคลากร ในหน่วยงานกองทุน	ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานกองทุนปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณ ของสำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	สกพ.(พท.)
๖.๕.๒ พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการบริหารงานทุน หมุนเวียน	๑. จัดทำแผนบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ - ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ - แผนปฏิบัติการประจำปี	๑. เพื่อเป็นกรอบในการ ปฏิบัติของหน่วย/ส่วนที่ เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทาง ในการสร้างความสำเร็จให้กับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓. เพื่อให้แผนที่วางไว้มีความ เป็นไปได้และใกล้เคียงกับการ ที่จะปฏิบัติจริงให้มากที่สุด ๔. เพื่อใช้ในการกำหนด งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี	๑. มีหนังสือแจ้างหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และส่ง ข้อมูล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒. ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูล ตามข้อ ๑ เพื่อทำการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการประจำปี ๓. จัดประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำ ร่างแผนปฏิบัติการประจำปี	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำ/ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ฯ และ แผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๓	-	ผอ.



เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
			๔. เสนอคณะกรรมการบริหารทุน หมุนเวียนฯ ให้ความเห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี			

## ๗. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การควบคุม ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค รวมถึงความสำเร็จและล้มเหลวของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การติดตามและประเมินผลถือเป็นเครื่องมือในการแสดงให้เห็นถึงผลดังกล่าวและนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนกระตุ้นเตือนให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่รับผิดชอบได้ดำเนินการไปในทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนนี้ โดยในการติดตามผลจะเป็นการติดตามเพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของการปฏิบัติงานตามแผน รวมทั้งกระตุ้น จูงใจให้ผู้ปฏิบัติได้ดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ

### การรายงานผล

๑. การรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ กง.
๒. การรายงานผลด้านสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยรับผิดชอบ วจ.
๓. การรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานจากการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ วจ. และ ผอ.
๔. การรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ การจัดสรรเงิน การใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ สตส.
๕. การรายงานผลด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยรับผิดชอบ สกพ.(พท.)
๖. การรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน หน่วยรับผิดชอบ ยศ.
๗. การรายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ผอ.
๘. การรายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ศทก.
๙. การรายงานด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีงานกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ หน่วยรับผิดชอบ ศทก. และ บก.สสท.