**(ทบทวน)แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา**

**ปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔**

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะที่ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒-๑๑๗ ได้กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหารซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาโดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี

ที่มาของเงินกองทุนที่ให้กับหน่วยต่าง ๆ มีดังนี้

* เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
* เงินและทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือมูลนิธิ
* ดอกผลที่เกิดจากกองทุน
* เงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาที่เป็นอำนาจของข้าราชการตำรวจและเงินค่าปรับตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบกเฉพาะส่วนที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน

สถานีตำรวจ,หน่วยปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล, ตำรวจภูธรภาค ๑ – ๙, กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และกองบัญชาการต่างๆ โดยจำนวนหน่วยและเงินที่ได้รับการจัดสรรนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กำหนด

เนื่องจากเงินในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญานี้เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ ดังนั้นในการใช้จ่ายเงินดังกล่าวต้องมีการประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้หน่วยที่มีเงินนอกงบประมาณ ต้องจัดทำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เป็นมาตรฐานสากล และมีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อใช้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานได้ อีกทั้งพระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ คือ ๑) การเงิน ๒) การปฏิบัติการ ๓) การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔) การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ๕) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ๖) ด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาเป็นไปด้วยความ

เรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ขึ้นมา กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

**การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis)**

**จุดแข็ง** (Strengths) หรือ ข้อได้เปรียบภายในองค์กร

- ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากองทุนให้ได้รับเงินสนับสนุนเพียงพอ

- ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานกองทุนให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

- มีการบริหารงานกองทุนในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน

- มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

- มีระเบียบ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ คำอธิบายมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

- มีเครื่องมืออุปกรณ์ส่วนกลางและข้อมูลพื้นฐานสำหรับการรองรับการพัฒนาระบบเว๊บไซต์ ตัวอย่างประกอบเพื่อใช้ในการปฏิบัติที่ชัดเจน สะดวกง่ายต่อการปฏิบัติงานกองทุน

- มีการตรวจสอบหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ และเสนอแผนการตรวจสอบ ภายในเวลา ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

- มีระบบสารสนเทศสำหรับรองรับการพัฒนาระบบงานของกองทุน

**จุดอ่อน** (Weaknesses) หรือ ข้อเสียเปรียบภายในองค์กร

- มีการเปลี่ยนตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

- บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานกองทุนของหน่วยขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายกองทุน การจัดทำ การตรวจสอบ รวมถึงการจัดเก็บเอกสาร หลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

- การเบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยบริหารเงินกองทุนบางหน่วยยังมีข้อบกพร่อง

- เครื่องมือและอุปกรณ์ต่อพ่วงของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ระดับสถานี เกิดความเสียหายและขาดการจัดการให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน

**โอกาส** (Opportunities) ที่จะดำเนินการได้จากภายนอกองค์กร

- รัฐบาลให้การสนับสนุนเงินกองทุน

- มีช่องทางการได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือมูลนิธิ

- มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของกองทุนอย่างชัดเจน คือ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

- คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถออกระเบียบ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไขให้เหมาะสมได้ตามความจำเป็น

**ข้อจำกัด/ภาวะคุกคาม** (Threats) หรืออุปสรรคจากภายนอกองค์กร

- เงินในกองทุนไม่เพียงพอสำหรับใช้จ่ายสนับสนุนหน่วยปฏิบัติ

- จำนวนเงินกองทุนที่ได้รับจากช่องทางต่างๆ มีจำนวนไม่แน่นอน

- ไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบกองทุนฯ โดยเฉพาะ

**๑. วิสัยทัศน์**

เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมุ่งมั่นสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

**๒. พันธกิจ**

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯกำหนด

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย**

๔.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด

๔.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา

๔.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา

๔.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน

๔.๖ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาอย่างเป็นรูปธรรม และจากการวิเคราะห์ภารกิจของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาภายใต้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จากปัจจัยต่าง ๆ ที่วิเคราะห์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและจัดการด้านการเงิน
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
4. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

**ตารางแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี 2560-2564**

**5. ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี 2560-2564**

**5.1 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและจัดการด้านการเงิน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| 5.1.1 นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด | พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อช่วยติดตามการนำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนให้เป็นไปตามวงรอบที่กำหนด | มีระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาแล้ว | มีระบบฐานข้อมูลที่ใช้งานได้จริง | กองทุนมีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่ดี สามารถสนับสนุนการปฏิบัติของหน่วยปฏิบัติได้เป็นอย่างดี | กง., งป. |
| 5.1.2 มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อภารกิจ | พัฒนาเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมให้กับผู้ปฏิบัติงานสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจสืบสวนสอบสวนได้ | มีระบบจัดสรรและจ่ายเงินกองทุนสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่เหมาะสม | การจัดสรรเงินให้กับหน่วยปฏิบัติมีความเหมาะสม หน่วยปฏิบัติสามารถนำเงินที่ได้รับการจัดสรรไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| 5.1.3 ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา | 1. สร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนสืบสวนฯ | มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อสื่อสารภายในมากขึ้น | มีช่องทางในการติดต่อ สื่อสารมากขึ้น | การใช้จ่ายเงินมีความถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น | กง. |
| 2. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น | จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม |
| 3. พัฒนาคู่มือการใช้จ่ายเงินกองทุน | บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น | คู่มือมีมาตรฐานการใช้งานเหมาะสม ชัดเจน เข้าใจง่าย |

**5.2 ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชีปัจจุบัน | ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | สรุปรายงานผลการวิเคราะห์จากการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ทราบผลการสำรวจและมอบหมายให้คณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่เกี่ยวข้อง นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อตอบสนองตรงตามความต้องการ ความคาดหวังของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน | วจ. |

**5.3 ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| 5.3.1 การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล | 1. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน | มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด | รายงานผลการดำเนินการด้านการเงินมีความครบถ้วนถูกต้อง | คณะกรรมการบริหารกองทุนสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมี  ประสิทธิภาพ | กง. |
|  | 2. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงาน | มีการรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงานนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด | รายงานผลการดำเนินการด้านการปฏิบัติงานมีความครบถ้วน ถูกต้อง | วจ., ผอ. |
| 5.3.2 การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ | โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น | ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนได้ดียิ่งขึ้น | บุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กง. |

**5.4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน**

| **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** | | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลผลิต(Output)** | **ผลลัพธ์(Outcome)** |
| 5.4.1 พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | 1. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปี | มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง | นำผลการประเมินที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร | ผอ. |
|  | ๒. จัดทำ/ทบทวน แผนแม่บทสารสนเทศ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศ ประจำปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี | มีแผนแม่บทสารสนเทศ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี ที่นำไปใช้ปฏิบัติได้จริง | กองทุนมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ดีสามารถตอบสนองและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียนได้ | ศทก. |
|  | ๓. ปรับปรุงระบบสารสนเทศกองทุนให้สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ | ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สามารถสนับสนุนผู้ใช้บริการในระดับต่างๆ | - หน่วยบริหารเงินกองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา มีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ผ่านระบบสารสนเทศ ตร.(Crimes)  - กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญามีช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | ศทก.,  บก.สสท. |
| 5.4.1 พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | 4. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2560-2564 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2560-2564 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี | มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2560-2564 และแผนปฏิบัติการประจำปีและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง | การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน | สกพ.(พท.) |
|  | 5. จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน | 1. มีแผนบริหารความเสี่ยงกองทุน | การบริหารกองทุนมีความเสี่ยงลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด | ยศ. |
| 2. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของกองทุน | การบริหารกองทุนมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ |
|  | 6. ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด | ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด | รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่ตรวจสอบหน่วยบริหารเงินกองทุน | หน่วยบริหารเงินกองทุนที่ได้รับคำแนะนำจากการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด รวมถึงการรายงานตามข้อเสนอแนะภายในระยะเวลาที่กำหนด | สตส. |