

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการพัฒนากฎหมาย				
๑	ติดตามการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความร่วมมือต่อการแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)	๑) ดำเนินงานตามโครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล (Ship to Shore Rights) ร่วมกับ ILO และ EU ๒) รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามโครงการฯ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	สป.ร.ง. (สปร.)	
๒	สร้างความตระหนักรู้ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเกี่ยวกับบทบาทของพ.ร.ก.การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว พ.ศ.	๑) สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเกี่ยวกับบทบาทของพ.ร.ก.การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒) บังคับใช้ กม. อย่างจริงจัง รวมทั้งติดตามและรายงานผลการบังคับใช้ พ.ร.ก. การนำคนต่างด้าวฯ และ พ.ร.ก. การบริหารจัดการฯ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กกจ.	
๓	ติดตามการดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงผลการดำเนินคดีการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงาน	๑) สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ฉบับที่ ๓ ๒) ติดตามและรายงานผลการบังคับใช้ กม. อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	พม. สตช.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔	พบทพความเจ้าเป็นในการออกกบพบัญญัติและนิยามตามกฎหมาย โดยให้การบังคับใช้แรงงานเป็นฐานความผิดโดยสมบูรณ์ในตัวเอง (stand-alone offence) โดยให้ความสนใจเป็นอย่างยิ่งกับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงาน เช่น การยึดเอกสารประจำตัว การให้ทำงานเกินเวลา วิธีการจ่ายค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	๑) ยกร่างแก้ไข พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ เพื่อบทบัญญัติและนิยามตามกฎหมาย โดยให้การบังคับใช้แรงงานเป็นฐานความผิดโดยสมบูรณ์ในตัวเอง (stand-alone offence) ๒) เสนอร่าง กม. ให้ ครม. ให้ความเห็นชอบในหลักการ ๓) เสนอร่างกฎหมายให้คณะกรรมการกฎหมายพิจารณา ตรวจพิจารณา ร่าง กม. ๔) เสนอ สนช. พิจารณา ๕) ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้	กสร.	
๕	ดำเนินขั้นตอนการให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยการทำงานในภาคประมง (C๑๘๘) และพิธีสารแรงงานบังคับ (Pl๒๙) ร่วมกับ ILO และการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้เสียภายในปี ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จ	๑) อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๘๘ ๑.๑) วิเคราะห์ Gap Analysis ๑.๒) จัดประชุมชี้แจงไตรภาคี ๑.๓) ร่างกฎหมาย (พระราชกำหนด) ๑.๔) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เห็นชอบในหลักการ ๑.๕) เสนอร่างกฎหมายให้คณะกรรมการกฎหมายพิจารณา	ส.ป.ร.ง. (สปร.)	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕	ดำเนินขั้นตอนการให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยการทำงานในภาคประมง (C188) และพิธีสารแรงงานบังคับ (P29) ร่วมกับ ILO และการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้เสียภายในปี ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จ (ต่อ)	๑.๖) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. อนุมัติ	สป.รง. (สปร.)	
		๑.๗) กระบวนการรับรองอนุสัญญาฯ		
		๒) พิธีสารภายใต้อนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๒๙	สป.รง. (สปร.)	
		๒.๑) แลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อทำความเข้าใจกับผู้เชี่ยวชาญ ILO		
		๒.๒) วิเคราะห์ Gap Analysis		
		๒.๓) จัดประชุมชี้แจงไตรภาคี		
		๒.๔) ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
		๒.๕) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เห็นชอบในหลักการ		
		๒.๖) เสนอร่างกฎหมายให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณา		
		๒.๗) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. อนุมัติ		
		๒.๘) กระบวนการรับรองอนุสัญญาฯ		

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๖	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อพบทบทวนกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และพระราชบัญญัติความสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการรวมเจรจาต่อรอง (C98) ตามกรอบระยะเวลาที่รัฐบาลไทยกำหนดไว้	๑) คณะทำงานไตรภาคียกร่างปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓) เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายกระทรวง ๔) เสนอร่าง กม.ให้ ครม.เห็นชอบในหลักการ ๕) เสนอร่าง กม. ให้คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา ๖) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. อนุมัติ ๗) เสนอ สนช. ๘) เข้าสู่กระบวนการรับรองอนุสัญญา	กสร.	
๗	จัดกระบวนการปรึกษาหารือร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว พ.ศ.	๑) จัดเวทีประชุม/เสวนาทำความเข้าใจผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒) ผลិតสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อแจกจ่ายให้ผู้เกี่ยวข้อง	กกจ.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๐	ดำเนินขั้นตอนการออก Seabook ให้แล้วเสร็จ และสร้างความตระหนักรู้ต่อนายจ้าง และลูกจ้างเกี่ยวกับความสำคัญของการมีหนังสือ Seabook หรือ Seaman book รวมถึงการใช้งานหนังสือดังกล่าว	๑) ดำเนินการออก Seabook อย่างต่อเนื่อง และสร้างความตระหนักรู้ต่อนายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับความสำคัญของการมีหนังสือ Seabook ๒) ดำเนินการออก Seaman book อย่างต่อเนื่อง และสร้างความตระหนักรู้ต่อนายจ้าง และลูกจ้างเกี่ยวกับความสำคัญของการมีหนังสือ Seaman book	กปม.	
๑๑	ตรวจสอบการบังคับใช้คำสั่งห้ามขนถ่ายแรงงานในทะเลตามคำสั่ง คสช. ที่ ๕๓/๒๕๕๙ รวมถึงพิจารณาการเพิ่มเติมเพื่อให้ปฏิบัติมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องไปถึงกรณีเรือที่พำนักระยะสั้นด้วย	๑) กำหนดแผนตรวจลาดตระเวน เพื่อบังคับใช้คำสั่งห้ามขนถ่ายแรงงานในทะเลตามคำสั่ง คสช. ที่ ๕๓/๒๕๕๙ ๒) ดำเนินการตรวจตามแผน ๓) รายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ศปมผ., กปม.	
๑๒	ให้ความร่วมมือกับ ILO เพื่อให้มีหลักฐานที่เชื่อถือได้เกี่ยวกับสถานการณ์แรงงาน และดำเนินการสำรวจเด็กทำงาน (National Working Children Survey ๒๐๑๗) ตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้	๑) ร่าง TOR ร่วมกับ ILO และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๒) จัดทำหนังสือแสดงเจตนาความร่วมมือการทำงานร่วมกัน (Letter of Intent) ๓) ดำเนินการสำรวจและประมวลผล ๔) จัดทำรายงานผลการสำรวจ	กสร., สสช.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๓	สร้างความตระหนักรู้และฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในระดับจังหวัดเกี่ยวกับกรอบกฎหมายและนโยบายใหม่ เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิของแรงงานจะได้รับการคุ้มครอง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับจังหวัดเกี่ยวกับกรอบกฎหมายและนโยบายใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ศปผ., กปม., กจท., กกิจ., กสร.	
๑๔	ยังคงดำเนินการพัฒนาแนวทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความร่วมมือกับทาง ILO เพื่อส่งเสริมการตรวจสอบความโปร่งใสในอุตสาหกรรมต่อเนื่องภาคประมง อุตสาหกรรมต่อเนื่องภาคประมงแปรรูปสัตว์น้ำ และอื่นๆ ที่มีแนวโน้มในการใช้แรงงานบังคับ	ร่วมมือกับ ILO อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ตรวจสอบความโปร่งใสในอุตสาหกรรมต่อเนื่องภาคประมงแปรรูปสัตว์น้ำ และอื่นๆ ที่มีแนวโน้มในการใช้แรงงานบังคับ และรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กสร.	
๓. การดำเนินการบังคับใช้กฎหมาย				
๑๕	ดำเนินการฝึกอบรมด้านการตรวจแรงงานร่วมกับ ILO และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการตรวจงานด้านการตรวจแรงงาน	๑) จัดฝึกอบรมการตรวจแรงงานร่วมกับ ILO และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการตรวจงาน ๒) ทบทวนและพัฒนาหลักสูตรในระบะต่อไปร่วมกับ ILO ๒.๑) หลักสูตรเบื้องต้น ๒.๒) หลักสูตรขั้นสูง	กสร.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๖	ประเมินผลการทดสอบใช้งานฐานข้อมูลเรือ-ลูกเรือ รวมทั้งดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลทั้งข้อมูลเรือไทยและต่างตัวในรูปแบบดิจิทัลให้แล้วเสร็จ	๑) ดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลเรือ ข้อมูลเรือไทยและต่างตัวในรูปแบบดิจิทัลให้แล้วเสร็จ	ศปมผ., กปม., กชท., กสร., กกจ.	
		๒) รายงานผลการตรวจแรงงานในเรือประมง และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ตลอดจนความคืบหน้าทางคดี อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กสร.	
๑๗	สร้างแนวปฏิบัติการที่ดีและเป็นมาตรฐานของการตรวจของศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (Port In- Port Out Center: PIPO) เพื่อการปฏิบัติของทุกแห่งเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงมีการอบรมเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	สร้างแนวปฏิบัติการที่ดีและเป็นมาตรฐานของการตรวจของศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (Port In- Port Out Center: PIPO) เพื่อการปฏิบัติของทุกแห่งเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงมีการอบรมเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	ศปมผ., กปม.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๘	ปฏิบัติตามเป้าหมายในการเพิ่มจำนวนพนักงานตรวจแรงงาน โดยให้ดำเนินการตรวจแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ว่าด้วยการตรวจแรงงาน (C๘๑) รวมทั้งให้การอบรมพนักงานตรวจแรงงานที่บรรจุใหม่ และยังคงให้การอบรมพนักงานตรวจแรงงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในด้านนโยบายและกฎหมายที่ออกใหม่	๑) เสนอ ครม. เพิ่มพนักงานตรวจแรงงาน	กสร., สป.รง. (กบค.)	
		๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นเป็นพนักงานตรวจแรงงานเพิ่มเติม	กสร.	
		๓) จัดอบรมพนักงานตรวจแรงงานที่บรรจุใหม่ และยังคงให้การอบรมพนักงานตรวจแรงงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในด้านนโยบายและกฎหมายที่ออกใหม่ (จัดอบรมร่วมกับ ILO ตามข้อ ๑๕)		
๑๙	ตรวจสอบให้แน่ใจว่าจะมีการกำหนดงบประมาณเป็นประจำปีอย่างต่อเนื่องในการจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาในภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะการจ้างประจำ ณ ศูนย์ PIPO	๑) จัดจ้างผู้ประสานงานด้านการสื่อสารประจำสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ๒) จัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาประจำ ณ ศูนย์ PIPO อย่างต่อเนื่อง	กสร. ศปมผ. (กบม.)	
๒๐	เพิ่มความพยายามในการดำเนินการกับผู้กระทำความผิดที่สำคัญในคดีการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงาน	เพิ่มความพยายามในการดำเนินการกับผู้กระทำความผิดในคดีการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงาน และรายงานผลการจับกุมตลอดจนความคืบหน้าของคดีอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ตร, อส., DSI	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒๑	มีการตรวจสอบผลและการดำเนินการด้านคดีของคดีค้ามนุษย์และแรงงานบังคับ รวมถึงผลการเยียวยาผู้เสียหายและค่าสินไหมทดแทนผ่านคณะกรรมการเฉพาะกิจเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีค้ามนุษย์อย่างใกล้ชิด	ตรวจสอบผลการดำเนินการด้านคดีค้ามนุษย์และแรงงานบังคับ ผ่านคณะกรรมการเฉพาะกิจเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีค้ามนุษย์อย่างใกล้ชิด	ตร., DSI	
๒๒	สำรวจความเป็นไปได้ในการถ่ายโอนการค้าเป็นคดีฐานค้ามนุษย์ที่มีวัตถุประสงค์ของแรงงานบังคับ ให้เข้ามาดำเนินคดีที่ศาลกลางเพื่อไต่สวนคดีค้ามนุษย์ในกรุงเทพมหานคร	จัดทำข้อสรุปความเป็นไปได้ในการถ่ายโอนการค้าเป็นคดีฐานค้ามนุษย์ที่มีวัตถุประสงค์ของแรงงานบังคับ ให้เข้ามาดำเนินคดีที่ศาลกลางเพื่อไต่สวนคดีค้ามนุษย์ในกรุงเทพมหานคร	สำนักงานศาลยุติธรรม	
๒๓	พัฒนากลไกในการตรวจสอบกิจกรรมที่ผิดกฎหมายซึ่งกระทำได้โดยนายหน้า (Broker) โดยเฉพาะอย่างยิ่งระหว่างกระบวนการขอใบอนุญาตทำงาน และการขอเปลี่ยนนายจ้าง	๑) จัดทำแผนการตรวจสอบปราบปรามบริษัท/สาย/นายหน้าผิดกฎหมาย ที่เป็นตัวกลางในการจัดหาแรงงานต่างด้าว ๒) ดำเนินการตรวจสอบตามแผน ๓) รายงานผลการดำเนินการอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กกจ.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒๔	มีมาตรการทางกฎหมายให้ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์สามารถเป็นโจทก์ร่วมในคดีค้ามนุษย์ได้	๑) กำหนดแนวปฏิบัติให้พนักงานสอบสวนต้องแจ้งสิทธิให้ผู้เสียหายทราบในบันทึกปากคำว่า สามารถเป็นโจทก์ร่วมในคดีค้ามนุษย์ได้ ๒) กำหนดแนวปฏิบัติให้พนักงานอัยการแจ้งให้ผู้เสียหายทราบว่า สามารถร้องขอเข้าร่วมเป็นโจทก์ร่วมในคดีค้ามนุษย์ได้	ตร., DSI อัยการ, DSI	
๔. ด้านการคุ้มครองผู้เสียหาย				
๒๕	สนับสนุนบทบาทของ NGOs ในการคัดแยกและให้ความช่วยเหลือผู้เสียหาย	๑) กำหนดแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่สนับสนุนบทบาทของ NGOs ในการคัดแยกและให้ความช่วยเหลือผู้เสียหาย ๒) รายงานผลการดำเนินการที่ NGOs เข้ามามีส่วนร่วมในการคัดแยกอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๓) รายงานผลการดำเนินการที่ NGOs เข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสห. อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	พม., สตช., พม., DSI, สตช., พม.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการรื้อระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒๖	โครงการดำเนินการของศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (Migrant Worker Assistance Centres) ร่วมกับ NGOs ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการเข้าถึงและเยียวยาผู้เสียหายจากการละเมิดด้านแรงงาน และเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย	๑) โครงการดำเนินการของศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (Migrant Worker Assistance Centres) ร่วมกับ NGOs และรายงานผลการดำเนินการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒) เพิ่มช่องทางการเข้าถึงและเยียวยาผู้เสียหายจากการละเมิดด้านแรงงาน และเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย และรายงานผลการดำเนินการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กกจ.	
๒๗	เริ่มการปรึกษาหารือเพื่อทบทวนกลไกการคุ้มครองผู้เสียหายโดยเฉพาะการเข้าถึงการเยียวยาและค่าสินไหมทดแทน	๑) ดำเนินการทบทวนกลไกการคุ้มครองผู้เสียหายโดยเฉพาะการเข้าถึงการเยียวยาและค่าสินไหมทดแทน ๒) ติดตามและรายงานผลการเยียวยาผู้เสียหายและค่าสินไหมทดแทน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	พม.	
๒๘	ติดตามการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในการทำงานและการเดินทางของผู้เสียหายและพยานในคดีค้ามนุษย์	รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในการทำงานและการเดินทางของผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	พม., กกจ.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒๙	ตรวจสอบใบแจ้งไม่พอใจไม่มีการส่งกลับและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย หากมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์	รายงานผลการคุ้มครองผู้ไม่เหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายฯ (ม. ๒๙) อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	พม., สตช.	
๕. ด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน				
๓๐.	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการการโยกย้ายถิ่นฐาน	แลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการการโยกย้ายถิ่นฐานร่วมกับสหภาพยุโรปอย่างต่อเนื่อง	กกจ.	
๓๑.	สนับสนุนการดำเนินงานร่วมกันของภูมิภาคอย่างสอดคล้อง โดยมีช่องทางการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และถูกกฎหมายระหว่างประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน	เจรจาและกำหนดแนวปฏิบัติและค่าใช้จ่ายที่ชัดเจนในการส่งแรงงานมาทำงานในประเทศไทยร่วมกับประเทศต้นทาง	กกจ.	
๓๒	ยกระดับการดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MoU) กับประเทศเพื่อนบ้านเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐานอย่างปลอดภัยและเป็นธรรม โดยเฉพาะด้านความโปร่งใสของค่าใช้จ่ายของทั้งสองฝ่าย			

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓๓	เริ่มการจัดการหารือเจรจา กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง] ตามยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการภายใต้แต่ละยุทธศาสตร์	๑) ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	กกจ.	
		๒) ดำเนินการตามแผน		
		๓) ติดตามและรายงานผลทุกไตรมาส		
๓๔.	จัดเตรียมยุทธศาสตร์ในการสิ้นสุดการดำเนินงานตามมาตรการจذبะเบียนผ่อนผันอนุญาตทำงานชั่วคราว ไปสู่กรอบการดำเนินงานด้านการโยกย้ายถิ่นฐานที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมั่นคง เพื่อให้แรงงานต่างด้าวทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	จัดทำแผนงานขับเคลื่อนและส่งต่อไปสู่กรอบการดำเนินงานด้านการโยกย้ายถิ่นฐานที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมั่นคง เพื่อให้แรงงานต่างด้าวทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	กกจ.	
๓๕	พบพหุภาคีกรรมการบริหารจัดการเพื่อทำให้แน่ใจว่าแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนและผู้ติดตาม สามารถเข้าถึงประกันสังคมหรือประโยชน์ทางสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	๑) พบพหุภาคีกรรมการบริหารจัดการเพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนและผู้ติดตาม สามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ทางสุขภาพ	สธ.	
		๒) พบพหุภาคีการจัดทำคู่มือกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงาน สามารถเข้าถึงสิทธิประกันสังคม	สสส.	