

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลกระทบทางเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติ (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑ ตัวบ่งชี้ผลลัพธ์ตามภาระ				
๑	ติดตามการผลักดันเบี่ยงบัญชีประมาณการรายได้ของประเทศไทย (ILO)	๑) ดำเนินงานตามโครงการต่อตัวเรือแบบ การทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรม ประมาณและอาหารทะเล (Ship to Shore Rights) ร่วมกับ ILO และ EU ๒) รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามโครงการฯ อย่างช้อมูลต่อองค์ประกอบ ๓ ครรภ.	สป.ร. (สป.ร.)	
๒	สร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง พ.ร.บ.การบริหารฯ ต่างด้านที่มาท่านกับนโยบายด้านประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ร.ก. การบริหารจัดการ การทำงาชอาชญากรรมต่างด้าว พ.ศ. รวมถึงตรวจสอบภาระภัยบังคับจ้างอย่างเชิดแหลมและพิจารณาตัดสินใจลงโทษตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยและปรับตัวให้เข้ากับใหม่ๆ	๑) สร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง พ.ร.บ.การบริหารฯ ต่างด้านที่มาท่านกับนโยบายด้านประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ร.ก. การบริหารจัดการ การทำงาชอาชญากรรมต่างด้าว พ.ศ. ๒) บังคับใช้กม. อย่างจริงจัง รวมทั้งติดตามและรายงานผลการบังคับใช้ พ.ร.ก. กรณีคนต่างด้าว และ พ.ร.ก. การบริหารจัดการอย่างช้อมูลต่อองค์ประกอบ ๓ ครรภ.	กกจ.	
๓	ติดตามการดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติ การบังคับใช้และประมวลกฎหมายน้ำท่วม (ฉบับที่ ๑) รวมถึงการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและทราบผลการดำเนินงาน	๑) สร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง พ.ร.บ.การบริหารฯ ต่างด้านที่มาท่านกับนโยบายด้านประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ร.ก. การบริหารจัดการ การทำงาชอาชญากรรมต่างด้าว พ.ศ. ๒) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	พ.ม.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพผู้รุป (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลนับถ้วนการดำเนินการ	หมายเหตุ	ผลการดำเนินงาน
๔	บทบาทความจำเป็นในการออกแบบปฏิรูปและนโยบายทางกฎหมาย โดยให้พิจารณาและอนุมัติและยังคงดำเนินการตามกฎหมายโดยใช้กระบวนการเป็นฐานความผิดโดยสมบูรณ์ไม่ตัว旁 (stand-alone offence) โดยใช้ความสนใจเป็นอย่างยิ่งกับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงาน เช่น การยึดเอกสารประจำตัว การทำนายภัยคุกคาม ค่าจ้าง และการจ่ายค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างอย่างต่อเนื่อง	๑) ยกเว้นแก้ไข พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ เพิ่มบทบัญญัติและยังคงดำเนินการกฎหมายโดยใช้การบังคับใช้แรงงานเป็นฐานความผิดโดยสมบูรณ์เดียว (stand-alone offence)	กสร.	
		๒) เสนอร่าง กม. ให้ ครม. ให้ความเห็นชอบในหลักการ ๓) เสนอร่างกฎหมายให้คณะกรรมการ ๔) เสนอร่างกฎหมาย ตรวจสอบและยกร่าง กม. ๕) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	(สปช.)	
๕	ดำเนินขั้นตอนการเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการในภาคประชาชน (๑๗๘๙) และพิจารณางานบังคับ (๑๗๙๐) รวมทั้ง ๑๐ แหล่งการปรึกษาเชือกผู้มีส่วนได้เสียภายในปี พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จ	๑) อบรมศูนย์ ILO ฉบับที่ ๑๗๘๙ ๒.๑) วิเคราะห์ Gap Analysis ๓.๑) จัดประชุมเชิงปฏิรูป ๓.๓) ร่างกฎหมาย (พร้อมร่างกำหนด) ๓.๔) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เทียบโอนหลักการ ๓.๕) เสนอร่างกฎหมายให้คณะกรรมการ	สปช. (สปช.)	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพผู้รุป (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลนับถ้วนดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕	ดำเนินขั้นตอนการร้องสัญญาเป็นฉบับสัญญา ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง (C188) และพิธีสารและงานบ่อกับ (P29) ร่วมกับ ILO และ การประกวดหัวเรือกับผู้มีส่วนได้เสีย ^{ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จ (ต่อ)}	๑.๑) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. อนุมัติ ๑.๒) กระบวนการรับรองอนุสัญญา ๑.๓) พิธีลงนามโดยตัวแทนของประเทศไทย ILO ฉบับที่ ๒๙ ๒) แต่งเปรสยามอนุมัติทบทวนมาตรฐาน ILO ผู้ชี้ขาดๆ กัน ILO	สป.ร.ง. (สป.ร.)	
๖		๒.๑) วิเคราะห์ Gap Analysis ๒.๒) จัดประชุมศูนย์กลางติดตาม ๒.๓) ทบทวนกฎหมายที่ถูกข้อสงสัย		
๗		๒.๔) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เห็นชอบใน หลักการ		
๘		๒.๕) เสนอร่างกฎหมายให้ คณังกรร่วมกับ กฤษฎีกาพิจารณา		
๙		๒.๖) เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. อนุมัติ ๒.๗) กระบวนการรับรองอนุสัญญา		

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพผู้รุกราน (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อทราบ กรุงเทพมหานครและพื้นที่ภาคเหนือ พร.ศ. ๒๕๖๐ ผลักดัน ประราชย์บัญชีค่าแรงสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลักดัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้สัมภาษณ์กับบริษัทสถาบัน องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่า ด้วยสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของแรงงานในประเทศไทย ต่อรอง (C98) ตามมาตรฐานระหว่างประเทศ ไทยกำหนดได้	<ul style="list-style-type: none"> (๑) คุณทำางนไม่ต្រកាតីករវប់ប្រជុំ ភ្នែកអង្គភាពឱ្យខ្សោយទូទៅ (๒) ចំណេះគារគិតពីពេលវេលាដើម្បី សេវាអនុវត្តន៍ការធានាប្រចាំឆ្នាំ (๓) ផ្តល់គោលការណ៍ដែលត្រួតពិនិត្យការ ក្រុមហៈរក្សាទរវង (๔) ផ្តល់គោលការណ៍ដែលត្រួតពិនិត្យការ ក្រុមហៈរក្សាទរវង (๕) ផ្តល់គោលការណ៍ដែលត្រួតពិនិត្យការ ក្រុមហៈរក្សាទរវង (๖) ផ្តល់គោលការណ៍ដែលត្រួតពិនិត្យការ ក្រុមហៈរក្សាទរវង (๗) ផ្តល់គោលការណ៍ដែលត្រួតពិនិត្យការ ក្រុមហៈរក្សាទរវង (๘) ផ្តល់គោលការណ៍ដែលត្រួតពិនិត្យការ ក្រុមហៈរក្សាទរវង 	กสธ.	
๒	จัดประชุมปรึกษาหารือร่วมกับผู้มีส่วน ได้ส่วนเดียวท่านผู้จัดการรับผิดชอบ กฎหมายอย่างเป็นระบบสิทธิภาพตามพระราช กำหนดการบริหารจัดการทำงานของ แรงงานฯ ดังนี้	<ul style="list-style-type: none"> (๑) จัดทำประชุม/สัมนาพัฒนาทักษะผู้นำ ส่วนที่สืบทេររបៀបវរមាត្រាការ บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้า พ.ศ. (๒) ผู้ติดต่อประสานสัมมلنគរ เพื่อแจ้งจ่ายให้ ผู้นำทุกคน 	กกจ.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลอุดมการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการป้องกัน				
๔	แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องภารกิจด้านอาชญากรรมทางเพศในประเทศไทยและประเทศต่างๆ ผ่านการประชุมติดต่อ ผู้เชี่ยวชาญ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีคุณค่าในมิติสาธารณะต่ออาชญากรรมทั่วโลก	จัดทำข้อมูลเสนอ/ติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวกับภารกิจด้านอาชญากรรมติดต่อ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีคุณค่าในมิติสาธารณะต่ออาชญากรรมทั่วโลก	สป.รง. (สป.ร.)	
๕	ยังคงดำเนินการพัฒนาศักยภาพให้กับผู้ช่วยนักปรับปรุงสิทธิมนตรีฯ เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจเรื่องสิทธิมนตรีฯ และงานต่างๆ ด้านมนุษย์ด้วยการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตลอดไป ไม่ทิ้งเวลาและสถานการณ์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น ให้กับผู้ช่วยนักปรับปรุงสิทธิมนตรีฯ ที่มีความต้องการและพร้อมที่จะเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตลอดไป	๑) พัฒนาช่องทางการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิ/หน้าที่/ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับภารกิจด้านอาชญากรรมทางเพศของคนต่างด้าว และรายงานผลการดำเนินการอย่างรายเดือน ๒) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ช่วยนักปรับปรุงสิทธิมนตรีฯ ที่มีความต้องการและพร้อมที่จะเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตลอดไป	กกจ.	
	หรือเป็นผู้สัญญาณภัยต่อการคุ้มครองผู้ช่วยนักปรับปรุงสิทธิมนตรีฯ	๓) พัฒนาการให้กับผู้ช่วยนักปรับปรุงสิทธิมนตรีฯ ด้านอาชญากรรมทางเพศของคนต่างด้าว คุ้มครองและงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกกระทำการด้านแรงงานหรือเป็นผู้สัญญาณภัยต่อการคุ้มครองผู้ช่วยนักปรับปรุงสิทธิมนตรีฯ ที่มีความต้องการและพร้อมที่จะเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตลอดไป	กสธ.	

รายงานความเห็นของคณะกรรมการตีบัญชีมาตรฐานพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลอันดำเนินการ	หมายเหตุ รับทราบ	ผลการดำเนินงาน
๑๐	ดำเนินขั้นตอนการร้องขอ Seabook ให้แล้วเสร็จ และสั่งความตระหนักรู้ของนักเรียน และสูงถึงภัยวิกฤตความสำคัญของการมีหนังสือ Seabook หรือ Seaman book รวมถึงการใช้งานหนังสือห้องเรียน	๑) ดำเนินการร้องขอ Seabook อย่างต่อเนื่อง ผลลัพธ์ทางความตระหนักรู้อย่างจัดการ ลูกจ้างภัยวิกฤตความสำคัญของการมีหนังสือ Seabook		กปป.
๑๑		๒) ดำเนินการร้องขอ Seaman book อย่างต่อเนื่อง เรื่อง เกลียดสร้างความตระหนักรู้่องนาญาจาง และสูงถึงภัยวิกฤตความสำคัญของการมีหนังสือ Seaman book		กจจ.
๑๒	ตรวจสอบการบังคับใช้หลักสูตรตามกฎหมาย แห่งประเทศไทย เดือนตุลาคม ปี ๒๕๖๗ ๔๓/๙๘๕๙ รวมถึงพิจารณามาตรฐานการ เพิ่มเติมเพื่อให้ปฏิบัติเป็นประศพิริภาพ และ สอดคล้องไปกับกรอบสู่พอทั่วโลกโดยไม่罔罔 เป็นระบบความสามารถด้วย	๑) กำกับดูแลและตรวจสอบในเพื่อป้องกัน ให้คำสั่งห้ามน้ำท่วมภาระงานในphase เดือนตุลาคม ปี ๒๕๖๗	ศปมส., กปป.	
๑๓		๒) ดำเนินการตรวจสอบตามแผน ๓) รายงานผลการดำเนินการอย่างน้อย ^๑ เดือนละ ๑ ครั้ง		กสธ., สสส.
๑๔	ให้ความร่วมมือกับ ILIO เพื่อให้มีหลักฐานที่ เชื่อถือได้ยิ่งขึ้นในการประเมินและ ดำเนินการสำหรับเด็กทั่วโลก (National Working Children Survey ๒๐๑๗) ตาม กำหนดเวลาที่กำหนดไว้	๑) ร่าง TOR ร่วมกับ ILIO และสำนักงานสหพันธ์ แห่งชาติ		
		๒) จัดทำหนังสือและสื่อสารจัดอบรมการทำงาน ร่วมกัน (Letter of Intent)		
		๓) ดำเนินการสำรวจและประชาสัมพันธ์		
		๔) จัดทำรายงานผลการสำหรับจัด		

รายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลอันดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผู้การดำเนินงาน
๑๓	สร้างความตระหนักรู้และฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในระบบด้วยวิถีการทำงานของสหภาพยุโรป ให้เป็นไปตามที่ได้รับการอนุมัติหมายเหตุนโยบายใหม่ เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิของแรงงานจะได้รับการคุ้มครอง เดือนละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ในระบบด้วยวิถีการทำงานของสหภาพยุโรป ภูมิภาคและนโยบายใหม่ อย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ศปม., กปม., กจก., กสธ.	ผู้การดำเนินงาน
๑๔	ยังคงดำเนินการพัฒนาแนวทางให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่วนเสียงคุณร่วมกับทาง EIO เพื่อส่งเสริมการตรวจสอบความโปร่งใสใน สองสิ่งนี้ การตรวจสอบความโปร่งใสใน กฎระเบียบและมาตรฐานของสหภาพยุโรป สำหรับผู้นำเข้าสู่สหภาพยุโรป ที่มีแนวโน้มในการซื้อขายแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๐	ร่วมมือกับ EIO อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมตรวจสอบความโปร่งใสในอุตสาหกรรมต่อไปองค์การประมง และรักษาสิ่งแวดล้อม ที่มีผลกระทบต่อชีวิตร่วมกับทางผู้ประกอบการ ดำเนินงานเป็นครึ่ง และตรวจสอบมาตรฐานของสหภาพยุโรป ๑ ครั้ง	กสธ.	ผู้การดำเนินงาน
๓. การดำเนินคดีและป้องกันใช้กฎหมาย				
๑๕	ดำเนินการสืบสวนต้นทางและดำเนินการตามกฎหมาย ร่วมกับ EIO และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตรวจสอบ	(๑) จัดฝึกอบรมการตรวจสอบทางรัฐธรรมนูญกับ EIO และแกนนำสิ่งแวดล้อมในการตรวจสอบ (๒) ทบทวนและพัฒนาหลักสูตรในระบบยังต่อไปร่วมกับ EIO ๓.๑) หลักสูตรฉบับอัปเดต ๓.๒) หลักสูตรเชิงปฏิบัติ	กสธ.	ผู้การดำเนินงาน

รายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพพยุธrop (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลอันดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑	ประเมินผลการใช้ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ สร้างความตื่นตัวในการซื่อสัมภានและตื่นตัวในเชิงบวก ทั้งชุมชนและเรื่องที่เกี่ยวข้องแต่ตัวของมนุษย์ ดิจิทัลให้แล้วเสร็จ	๑) ดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูล ทั้งชุมชน เรื่อง ข้อมูลเรื่องที่เกิดขึ้นและต่างด้านในรูปแบบ ดิจิทัลให้แล้วเสร็จ	ศปม., กปม., กจท., กสธ., กกจ.	
๑.๒		๒) รายงานผลการตรวจสอบในเรื่องประมง และกิจการประมงสัตว์น้ำ ตลอดจนความคืบหน้าทางด้าน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กสธ.	
๑.๓	ส่งงานไปรับพัสดุและเป็นมาตรฐานของ การตรวจสอบคุณภาพคุณภาพและเงื่อนไข – ออก (Port In- Port Out Center: PIPO) เพื่อกำหนดมาตรฐานที่ดีที่สุด เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงมีการอบรมเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	สั่งงานและปฏิบัติตามที่ได้และเป็นมาตรฐานของ การตรวจสอบคุณภาพคุณภาพและเงื่อนไข – ออก (Port In- Port Out Center: PIPO) เพื่อกำหนดมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงมีการอบรมเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	ศปม., กปม.	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผู้การดำเนินงาน
๑๙	ปฏิบัติการประเมินการพัฒนา พัฒนาครุภัณฑ์ในกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบอย่างเข้มงวดศักยภาพศักยภาพ กับประสิทธิภาพของผู้ประกอบการและแรงงาน ระหว่างประเทศ ว่าด้วยการตรวจสอบแรงงาน (๑๙) รวมทั้งให้การอบรมพนักงานตรวจสอบ แรงงานที่บรรจุใหม่ และยังคงให้การอบรม พนักงานตรวจสอบผู้มีประสมัยการณ์ใน ด้านนโยบายและกฎหมายที่ออกใหม่	๑) เสนอ ครม. เพิ่มพัฒนาตรวจสอบงาน ๒) เมตตาฯ เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีงาน พัฒนาตรวจสอบและงานเพิ่มเติบโต ๓) จัดอบรมพนักงานตรวจสอบงานที่ประจ ทุน และฝึกให้การอบรมพนักงานตรวจสอบ แรงงานผู้มีประสมัยการณ์ในด้านนโยบายและ กฎหมายที่ออกใหม่ (จัดอบรมร่วมกับ İlO ตามข้อ ๑๘)	กสธ., สป. รง. (กบค.)	
๒๐	ตรวจสอบใบอนุญาตจัดทำเอกสาร งบประมาณเบ็ดเสร็จทุกปีของ การจัดทำผู้ประกอบแรงงานต่างด้าวในภาค ส่วนต่างๆ โดยเฉพาะการจ้างประจำ ณ ศูนย์ PIPO	๑) จัดทำผู้ประสถานงานด้านการสืบสาน ประวัติสำนักงานสังกัดกระทรวงและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ๒) จัดทำผู้ประสถานงานด้านภาษาประจำ ณ ศูนย์ PIPO อย่างต่อเนื่อง	กสธ.	ศปมผ. (กบค.)
๒๑	เพิ่มความพยายามในการต้านคอร์ป ผู้กระทำความผิดที่海棠ในศึกษาความต้อง และการบังคับใช้แรงงาน	เพิ่มความพยายามในการดำเนินการต้านคอร์ป ผู้กระทำความผิดในศึกษาความต้องและกิจกรรม บังคับใช้แรงงาน และรายงานผลการจับกุม ^๑ ตลอดจนความต้องการซื้อยาเสื่อมใจใน เดือน ๓ ครั้ง	ตร, วส., DSI	หน้า ๙ จาก ๑๔

รายงานการเบิกหนี้ทางเอกสารตามแบบฉบับที่กู้หรือรับหัวจากธนาคารอื่นเพื่อจ่ายค่าใช้จ่ายกับบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม/ผู้ขอตั้งเงินกู้	หมายเหตุ	ผลการดำเนินงาน
๑๓	เงินการตรวจสอบและตรวจสอบการดำเนินโครงการที่อยู่อาศัย ค่าน้ำประปาและระบบงานน้ำทั่วไป รวมถึงผู้ผลิตน้ำ เสียหายผู้เสียหายและค่าสินไม่แท้ดูเหมือนกัน คณิตอนุภูมิธรรมการเงินภารกิจเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตั้งค่าใช้จ่ายอย่างยั่งยืน	ตรวจสอบผลการดำเนินโครงการที่อยู่อาศัย ค่าน้ำประปาและระบบงานน้ำทั่วไป ผู้คนภายนอกที่ร่วมมกันตรวจสอบ ให้เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการ มนุษย์อย่างใกล้ชิด	รับ,DSDI	ตรวจสอบการดำเนินงาน
๑๔	สำรวจความเป็นไปได้ในการถ่ายทอดออนไลน์ ดำเนินมาตรการควบคุมเชิงปริมาณที่มีผลกระทบต่อสังคม แรงงานในประเทศ ให้สามารถดำเนินโครงการศึกษาดูซึ่ง ผลิตภัณฑ์ความปลอดภัยทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม	จัดทำข้อมูลความเป็นไปได้ในการถ่ายทอดออนไลน์ การดำเนินมาตรการควบคุมเชิงปริมาณที่มีผลกระทบต่อสังคม ของแรงงานในประเทศ ให้สามารถดำเนินมาตรการ ลดความเสี่ยงของภัยทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม	สำนักงาน ศึกษา นวัตกรรม	สำรวจความเป็นไปได้ในการถ่ายทอดออนไลน์ การดำเนินมาตรการควบคุมเชิงปริมาณที่มีผลกระทบต่อสังคม ของแรงงานในประเทศ ให้สามารถดำเนินมาตรการ ลดความเสี่ยงของภัยทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๑๕	พัฒนาแก้ไขในกระบวนการติดต่อธุรกิจและที่ดิน กฎหมายซื้อขายทำ DEALER ผู้เช่าพื้นที่ดินพื้นที่ดิน โศยเฉพาะอย่างเช่นห้องห้องเช่าบ้านขนาดใหญ่ บ้านเดี่ยวขนาดใหญ่ บ้านเดี่ยวขนาดกลาง บ้านเดี่ยวขนาดเล็ก	จัดทำแนวทางการติดต่อธุรกิจและที่ดิน กฎหมายซื้อขายทำ DEALER ผู้เช่าพื้นที่ดินพื้นที่ดิน โศยเฉพาะอย่างเช่นห้องห้องเช่าบ้านขนาดใหญ่ บ้านเดี่ยวขนาดใหญ่ บ้านเดี่ยวขนาดกลาง บ้านเดี่ยวขนาดเล็ก	ก ก ก. ก ก ก. ก ก ก.	พัฒนาแก้ไขในกระบวนการติดต่อธุรกิจและที่ดิน กฎหมายซื้อขายทำ DEALER ผู้เช่าพื้นที่ดินพื้นที่ดิน โศยเฉพาะอย่างเช่นห้องห้องเช่าบ้านขนาดใหญ่ บ้านเดี่ยวขนาดใหญ่ บ้านเดี่ยวขนาดกลาง บ้านเดี่ยวขนาดเล็ก

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากการหารือระหว่างทีมกับสหภาพพยุหะ (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม/ชีวิตรตอนดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๔	ประเมินผลกระทบทางกฎหมายให้ผู้เสียหายจาก การคุกคามชั่วคราวสืบต่อในช่วงเวลาที่ร่วมใน อดีตความประพฤติ	๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติให้หนังสือมอบอำนาจ ต้องแจ้งลักษณะผู้เสียหายทราบเป็นทันที ปากคำว่า สามารถเป็นโจทก์ร่วมในคดีเดีย บันชี้ยได้ ๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติให้หนังสือมอบอำนาจ ยื่นให้ผู้เสียหายทราบว่า สามารถร้องขอของเขาร่วมเป็นโจทก์ร่วมในคดีความบุชช์ได้	ตธ., DSJ	
๑๕	สนับสนุนบทบาทของ NGOs ในการคัดแยก และให้ความช่วยเหลือผู้เสียหาย	๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติให้สำนักสนับสนุน บทบาทของ NGOs ในการคัดแยกและให้ความช่วยเหลือผู้เสียหาย ๒) รายงานผลการดำเนินการที่ NGOs เข้ามามีส่วนในการคัดแยกอย่างง่ายโดยอีเมลฉบับ ๓ ครั้ง ๓) รายงานผลการดำเนินการที่ NGOs เข้ามามีส่วนร่วมในการซ่อมแซมอุบัติเหตุ. อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	พม., DSJ, สตช.	
๔. ติดตามการดำเนินการของผู้เสียหาย				
๑๖				

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ทรงเป็นประธานที่ประชุม (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผู้การดำเนินงาน
๑๖	คณะกรรมการขออนุญญาร่วมบริการ ช่วยเหลือและร่างงานต่างด้าว (Migrant Worker Assistance Centres) ร่วมกับ NGOs ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการให้ความช่วยเหลือ แรงงานต่างด้าวอย่างเป็นประศติกริภาพ รวมทั้งเพิ่งลงพื้นที่สำรวจและเยี่ยมพัฒนาศักยภาพ จากการประเมินตัวตนและวางแผน ให้ความร่วมมือระหว่างพัฒนาไปต่อไป	๑) คณะกรรมการดำเนินการของศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือและร้องงานต่างด้าว (Migrant Worker Assistance Centres) ร่วมกับ NGOs และรายงานผลการดำเนินการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กกจ.	
๑๗	เริ่มกระบวนการรักษาดูแลท้องบุตรน้ำนมให้กับ คุณครัวและผู้สัญญาโดยไม่เฉพาะภาระเจ้าของภาร ภัยอย่างไม่ระคายเคืองทั้งหมด	๑) ดำเนินการทดสอบให้กับครุภารต์ครรลองผู้สัญญาโดยบุพพาการะเข้าถึงการรักษาดูแล และการดูแลทั้งหมด	พม.	
๑๘	ติดตามและรายงานผลการรักษาดูแลเดือนละ ๑ ครั้ง	๒) ติดตามและรายงานผลการรักษาดูแลเดือนละ ๑ ครั้ง	พม., DSI	
๑๙	ติดตามการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิ ในการทำงานและการดูแลทางด้านสุขภาพ และพำนิชคุณภาพ	รายงานผลการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สิทธิในกรุงเทพมหานครเดือนละ ๑ ครั้ง	พม., กกจ. ผู้สัญญาเจ้าการคุ้มครองสุขภาพ เดือนละ ๑ ครั้ง	

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิการองหน้าที่ของผู้จัดการหัวสำหรับประชุมประจำปี ๒๕๖๐

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม/ข้อมูลดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๙	ตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีภาระสั่งกลับไปและดำเนินคดีในงานต่างๆ ทั่วไป ไม่รวมภาระที่ต้องผิดกฎหมาย อาทิ เหตุอันควรซึ่งได้ดำเนินผู้เสียหายจากครัว มุน僻	รายงานผลการคุ้มครองผู้เสียหายคราวล่าสุด ว่าเป็นผู้เสียหาย (ม. ๒๗) อย่างน้อยเดือน ๑๓ ครั้ง	พม.สสข.	
๔. ตัวบ่งชี้และข้อมูลรายงาน				
๓๐.	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการเลิกปลดปล่อยบุตรหลานร่วมกับสังฆภูมิที่อยู่ต่อไป	ผลประโยชน์ซึ่งมุ่งเกี่ยวกับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์	กกจ.	
๓๑.	สนับสนุนการดำเนินงานร่วมกันของภูมิภาคอย่างสอดคล้อง โดยมีช่องทางการรายงานอย่างถูกต้องที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการส่งเสริมงานทั่วประเทศ ให้ร่วมกับประทุมทั่วทั้ง ราชอาณาจักรไทยและประเทศไทยเพื่อสนับสนุนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	กระบวนการลดกำแพงและแก้ไขช่องโหว่ที่ชัดเจนในมิติสังคมและภาระทางเศรษฐกิจที่รุนแรง ไม่สามารถที่จะดำเนินการได้	กกจ.	
๓๒	ยกระดับการดำเนินงานภายใต้แบบทักษะความเชี่ยวชาญ (MOP) กับประทุมทั่วทั้งประเทศเพื่อการโดยการรับรองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและนักธุรกิจ โดยเฉพาะต้นทุนความไม่สงบในเชิงลบ ของทั้งสองฝ่าย			

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอันเนื่องจากผลการหารือระหว่างทีมไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	รายการ	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	หมายเหตุ	ผลการดำเนินงาน
๓๗	ร่วมกิจกรรมหารือเชิงรุก [กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง] ตามยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานในตัวฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการรายปีและยุทธศาสตร์	๑) ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการจัดยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานฯ สำหรับ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ๒) ดำเนินการตามแผน	กกจ.	ผลการดำเนินงาน
๓๘	จัดเตรียมยุทธศาสตร์ทางสังคมศุลกากรดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นมาตรฐานฯ ที่ดีที่สุด ดำเนินการตามที่คาดไว้ ไม่ส่อไปที่ต้องปรับเปลี่ยน แต่จะมีผลให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	จัดทำแผนฯ เบื้องต้นแล้วส่งต่อไปสู่รอบ การดำเนินงานด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ที่ดีที่สุด ประเมินผลให้เป็นครั้ง แล้วซึ่งมีผลฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	กกจ.	ผลการดำเนินงานผ่านทุกไตรมาส
๓๙	พัฒนากระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นมาตรฐานฯ ที่ดีที่สุด ดำเนินการตามที่คาดไว้ ไม่ส่อไปที่ต้องปรับเปลี่ยน แต่จะมีผลให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	จัดทำแผนฯ เบื้องต้นแล้วส่งต่อไปสู่รอบ การดำเนินงานด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ที่ดีที่สุด ประเมินผลให้เป็นครั้ง แล้วซึ่งมีผลฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้	สร.	ผลการดำเนินงาน