

# แผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย

## ๑. กรอบแนวคิดการดำเนินการ



## ๒. วิสัยทัศน์

ประเทศไทยมีกลไกการปฏิรูปและขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายได้อย่างยั่งยืน

## ๓. เป้าหมาย

“Zero Tolerance and Sustainable”  
ปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายหมดไปจากประเทศไทยอย่างยั่งยืน

## ๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างกลไกการปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายแบบบูรณาการครบวงจร
- ๒) เพื่อสร้างกลไกการติดตามและขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายที่มีประสิทธิภาพ

## ๕. แผนการขับเคลื่อนและปฏิรูป

(เอกสารแนบ)

## ๖. แนวทางการดำเนินการ

ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเร่งบูรณาการการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายและรายงานความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ

## ๗. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ใช้กลไกคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย ขับเคลื่อนการปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปฯ โดยจัดให้มีการประชุมเร่งรัดและติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และตามความจำเป็นเร่งด่วน

แผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการคุ้มครองและแรงงานผิดกฎหมาย

แผนดำเนินงานที่สำคัญ		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
		2559						2560
1. กฎหมาย								★
1.1 แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....(พม.)	1.1.1 เพิ่มเติมอัตราโทษผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์	<b>ผู้รับผิดชอบหลัก พม.</b> <b>ผู้เกี่ยวข้อง</b> คณะกรรมการเฉพาะกิจแก้ไขปัญหายาเสพติดของต้นกระบวนกาการยุติธรรมในคดีค้ามนุษย์ <b>ความก้าวหน้า:</b> อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... สภานิติบัญญัติแห่งชาติ						
	1.1.2 เพิ่มเติมค่านิยมแรงงานบังคับแรงงานชนิดนี้ ในพ.ร.บ.ค้ามนุษย์							
	1.1.3 ให้มีบทบัญญัติที่ระบุว่าการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายเป็นการค้ามนุษย์							
1.2 ชี้แจง ประชาสัมพันธ์การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดความเสี่ยงต่อการตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์โดยถูกบังคับให้ขอทาน (พม.)	ชี้แจงทำความเข้าใจพ.ร.บ. ควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559 ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 59 โดยจะมีผลบังคับใช้วันที่ 28 ก.ค. 59			★				
1.3 ออกกฎหมายควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหาแรงงานต่างด้าวให้กับนายจ้างภายในประเทศ (รง.กกล.)	ออกกฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างภายในประเทศ	<b>ผู้รับผิดชอบหลัก รง. (กกล.) / ผู้เกี่ยวข้อง รง. (สป.กม.)</b> <b>ความก้าวหน้า:</b> เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 59 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้วันที่ 16 ส.ค. 59 และอยู่ระหว่างจัดทำกฎหมายรอง 15 ฉบับ (กฎกระทรวง 3 ฉบับ ผ่านครม. แล้ว 18 ต.ค. 59 รอ รว.รง. ลงนามประกาศใช้ และคำสั่ง+ประกาศ 12 ฉบับ คาดว่าจะออกภายใน พ.ย.)						
	1.4 แก้ไขกฎระเบียบเพื่อจูงใจให้นายจ้างใช้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ผ่านการนำเข้าตาม MOU (สตช.:ตม.)	พิจารณาแนวทางแก้ไขกฎระเบียบการรายงานตัวที่ ตม. ทุก 90 วัน เป็นรายงานตัวเมื่อจะขอใบอนุญาตทำงาน			★			
1.5 แก้ไขกฎหมายเพิ่มโทษการใช้แรงงานเด็ก (รง.กสร.)	แก้ไขพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน กรณีเพิ่มโทษการใช้แรงงานเด็ก				★			

- ภายใน 1 เดือน
- ภายใน 3 เดือน
- 3 - 6 เดือน
- 6 เดือนเป็นต้นไป
- ★ ต้องเร่งรัด
- ★ ตามแผน
- ★ เรียบร้อย

แผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย

แผนดำเนินงานที่สำคัญ		ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
		2559						2560
2. พันธกรณีระหว่างประเทศ		<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก พม.</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง กต.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> 1. จัดประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอาเซียนว่าด้วยการต่อต้านการค้ำมนุษย์ โดยเฉพาะสตรีและเด็ก เมื่อ 11 พ.ย. 59 เพื่อให้อนุกรรมการฯ แต่ละหน่วยงานพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว                      2. กำหนดจัดประชุมครั้งต่อไป 7 ธ.ค. 59 เพื่อนำร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมาปรับอีกครั้งให้แล้วเสร็จภายในเดือน ธ.ค. 59 เพื่อจะเสนอต่อคณะกรรมการประสานและกำกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ต่อไป</p>						
2.1 ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการค้ำมนุษย์แห่งอาเซียน (พม.)	จัดทำ Action Plan เพื่อติดตามการปฏิบัติ (ลงนามเมื่อ 21 พ.ย. 58)							
	2.2.1 อนุสัญญา ILO 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก รง. (สป. สปร.)</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง กฤษฎีกา ทร. กต. สธ. กปม. จท.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> จัดทำ Roadmap แล้ว จัดทำ Gap Analysis ภายใน พ.ย. 59 และสร้างความเข้าใจกับผู้ประกอบการ เมื่อได้ข้อสรุปร่างกฎหมาย ส่ง ILO ให้ความเห็น ส่งกรม. กลางปี 60 และเข้าสู่กระบวนการรับรองอนุสัญญา</p>						
2.2 การรับรองและให้สัตยาบันอนุสัญญาและพิธีสารที่เกี่ยวข้อง (รง.)	2.2.2 พิธีสารภายใต้อนุสัญญา ILO 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก รง. (สป. สปร.) ผู้เกี่ยวข้อง รง. (กสร.) กต. พม.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> จัดทำ Roadmap แล้ว และ กรง. กับ ILO ยกร่าง Gap Analysis แล้ว เมื่อวันที่ 29 ส.ค. 59 จัดประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง ILO และกรง. และจะจัดประชุมกับคณะทำงานด้านเทคนิค คาดว่า Gap Analysis แล้วเสร็จภายใน พ.ย. 59 จากนั้นจะจัดประชุมไตรภาคี ก่อนร่างกฎหมายเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา และเข้าสู่กระบวนการรับรองพิธีสารภายใต้อนุสัญญา ILO C29 ภายในปี 60</p>						
	2.2.3 อนุสัญญา ILO 87,98 สิทธิในการรวมตัว และการเจรจาต่อรอง	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก รง. (กสร.)</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง กต. กพ. หน่วยงานด้านความมั่นคง</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> อยู่ระหว่างการร่างกฎหมายแรงงานสัมพันธ์/แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คาดเสร็จ ก.ย. 59 จัดรับฟังความเห็น ต.ค. 59 เสนอ ครม. พ.ย. 59 กฤษฎีกาพิจารณาภายใน ธ.ค. 59</p>						
2.3 จัดตั้งศูนย์ตามแนวชายแดนเพื่ออบรมให้ความรู้ เตรียมความพร้อมก่อนเดินทางมาทำงาน และเป็นศูนย์ประสานระหว่างนายจ้าง-ต่างดาว-ประเทศต้นทาง (รง.กกจ.)	จัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก รง. (กกจ.)</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง กต. สดช. (ตม.) รง. (กพร.)</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> 26 ก.ค. 59 ครม. เห็นชอบจัดตั้งศูนย์ฯ ตั้งแต่ 1 ส.ค. - 15 พ.ย. 59 มีจำนวนแรงงานที่ผ่านการอบรมจากศูนย์ฯ 25,676 คน จำนวนนายจ้าง 3,053 คน</p>						
2.4 นำเข้าแรงงานต่างดาวในกิจการประมง (รง. กกจ.)	เจรจากับประเทศต้นทางเพื่อนำเข้าแรงงานในกิจการประมงตาม MOU	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก รง. (กกจ.)</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง รง. (กสร.) (สป. สปร.)</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> เสร็จเบื้องต้นกับเวียดนามและพม่าแล้ว โดยประเทศพม่า มีความเป็นไปได้จัดส่งแบบ G to G และประเทศต้นทางต้องการข้อมูลชัดเจนเกี่ยวกับสภาพการจ้างในกิจการประมง เพื่อประกอบการตัดสินใจเวียดนาม เริ่มจัดส่งแรงงานวันที่ 27 มิ.ย. 59</p>						

■ ภายใน 1 เดือน  
■ ภายใน 3 เดือน  
■ 3 - 6 เดือน  
■ 6 เดือนเป็นต้นไป  
★ ต้องเร่งรัด  
★ ตามแผน  
★ เรียบร้อย

แผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย

แผนดำเนินงานที่สำคัญ		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
		2559						2560
3. ช่องทางการร้องเรียน								
3.1 เพิ่มช่องทางการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการค้ามนุษย์ (รง.กกจ.)	3.1.1 นำร่องจัดตั้งศูนย์รวมบริการ ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ร่วมกับองค์กร ภาคประชาสังคม							
	3.1.2 อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงานใน ตำแหน่งผู้ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา							
4. การเชื่อมโยงข้อมูล								
4.1 จัดทำระบบฐานข้อมูล เพื่อให้สามารถ แลกเปลี่ยน ตรวจสอบกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง (รง.)	4.1.1 จัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล สนับสนุนการดำเนินคดี							
	4.1.2 การจัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตรวจแรงงานกับ กปม. (Fishing Info) และ จท. (ทะเบียนเรือ) และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							

■ ภายใน 1 เดือน  
■ ภายใน 3 เดือน  
■ 3 - 6 เดือน  
■ 6 เดือนเป็นต้นไป  
★ ต้องเร่งรัด  
★ ตามแผน  
★ เรียบร้อย

**ผู้รับผิดชอบหลัก** รง. (กกจ.) **ผู้เกี่ยวข้อง** มท. พม. สธ. กสร.  
**ความก้าวหน้า** 26 ก.ค. 59 ครม. เห็นชอบจัดตั้งศูนย์ฯ โดยเป็นการดำเนินงาน  
 ร่วมกับ NGOs โดยในระยะแรกจะจัดตั้ง 10 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่  
 สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี สงขลา สมุทรปราการ ชลบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น  
 ตาก ระนอง ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค.59 จนถึง 11 พ.ย. 59 มีจำนวนแรงงานที่ได้รับ  
 ค่าปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ 8,100 คน (เมียนมา 5,630 คน ลาว 223 คน  
 กัมพูชา 2,236 คน เวียดนาม 11 คน) และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความ  
 ช่วยเหลือแรงงาน 260 คน (เมียนมา 206 คน กัมพูชา 54 คน)

**ผู้รับผิดชอบหลัก** รง. (กกจ.) **ผู้เกี่ยวข้อง** มท. สธ. พม.  
**ความก้าวหน้า** ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี อนุญาตให้แรงงาน 3 สัญชาติเป็นผู้  
 ประสานงานด้านการสื่อสาร มีผลบังคับใช้ เมื่อ 15 พ.ย. 59

**ผู้รับผิดชอบหลัก** รง. (ศปคร.)  
**ผู้เกี่ยวข้อง** พม. รง. (กกจ.) (กสร.) สดช. อัยการ ศาล กต. DSI  
**ความก้าวหน้า:** รง. ได้จัดประชุมหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมเชื่อมโยงข้อมูลฯ และได้มีการ  
 จัดทำโครงการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงแรงงานแล้ว

**ผู้รับผิดชอบหลัก** ศปมผ.  
**ผู้เกี่ยวข้อง** กปม. รง. (กกจ.) (กสร.) พม. กทท. สดช. DSI  
**ความก้าวหน้า:** Fishing Info ฐานข้อมูลทะเบียนเรือ เริ่มใช้แล้วจัดทำ TOR เรียบร้อย  
 แล้ว ต่อไปจะพัฒนาเครื่องมือในการตรวจของจนท. PIPO  
 คาดว่าจะแล้วเสร็จ ธ.ค. 59

แผนการขับเคลื่อนและปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการคุ้มครองและแรงงานผิดกฎหมาย

แผนดำเนินงานที่สำคัญ		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
		2559						2560
5. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย		<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> ยธ. (คณะกรรมการติดตามการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ) <b>ผู้เกี่ยวข้อง</b> พม. สดช. ปปง. ปปท. ปปช. และหน่วยที่มี จนท. กระทำผิด</p> <p><b>ความก้าวหน้า:</b> ดำเนินคดีอาญา (ชั้นอัยการ 4 ราย ศาลชั้นต้น 26 ราย ศาลอุทธรณ์ 3 ราย คดีถึงที่สุด 1 ราย) ดำเนินการทางวินัย (ไล่ออก/ลาออก/ขาดคุณสมบัติ 15 ราย พักราชการ 11 ราย รอพิจารณา 7 ราย อยู่ระหว่างติดตามผล 1 ราย)</p>						
5.1 เกร็ดการดำเนินการปราบปรามการคุ้มครอง (รง.)	5.1.1 เกร็ดการดำเนินการทางวินัย ควบคู่ไปกับการดำเนินคดี จนท. รัฐ ที่ไปเกี่ยวข้องกับคุ้มครอง (34 ราย:8คดี)							
	5.1.2 ติดตามเกร็ดการยึดอายัดทรัพย์สินของผู้กระทำผิดฐานคุ้มครอง	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> ปปง. / <b>ผู้เกี่ยวข้อง</b> สดช. ยธ.</p> <p><b>ความก้าวหน้า:</b> <b>1. คดีโรฮิงจา</b> (แยกเป็น 5 คดีแพ่ง) 7 คำสั่งยึดอายัด จำนวนทรัพย์สินถูกดำเนินการ 280 รายการ มูลค่าทรัพย์สิน 156 ล้านบาท ความคืบหน้าในชั้นศาล 1 คดี ศาลแพ่งสั่งให้ตกเป็นของแผ่นดินแล้ว จำนวน 85 รายการ มูลค่า 25.2 ล้านบาท อยู่ระหว่างคู่ความอุทธรณ์ อีก 4 คดี อยู่ระหว่างศาลแพ่งสืบพยาน <b>2. คดีน้ำตาล</b> (สถานบริการ) อยู่ชั้นพนักงานอัยการพิจารณายื่นฟ้องต่อศาลแพ่ง เพื่อยึดทรัพย์สิน จำนวน 28 รายการ มูลค่า 410 ล้านบาท</p>						
	5.1.3 ประสานความร่วมมือระหว่างภูมิภาคในการดำเนินคดี	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> สดช. / <b>ผู้เกี่ยวข้อง</b> DSI, อัยการ, ปปง.</p> <p><b>ความก้าวหน้า:</b> DSI จะจัดประชุม 4 ประเทศ (อินโดนีเซีย /ไทย/กัมพูชา/เมียนมา) เกี่ยวกับการดำเนินคดีในเรือประมงทะเล ครั้งที่ 4 ในเดือน ส.ค. 59 ณ ประเทศเมียนมา</p>						
5.2 การตรวจเป้าหมายกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องปรามไม่ให้เกิดการคุ้มครอง (รง.)	5.2.1 ตรวจแรงงาน	70%	90%	100%	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> รง. (กสร.) / <b>ผู้เกี่ยวข้อง</b> สดช. พม. มท.</p> <p><b>ความก้าวหน้า:</b> ผลตรวจ 1 ต.ค. 58 - 11 พ.ย. 59</p> <p>1. ตรวจในระบบ 42,850 แห่ง ลูกจ้าง 1,527,647 คน นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7,791 แห่ง เรียกพบ 5 แห่ง ออกคำสั่ง 7,788 แห่ง ปรับ 16 แห่ง ดำเนินคดี 46 แห่ง ดำเนินการถูกต้องแล้ว 7,104 แห่ง ยังไม่ถูกต้อง 687 แห่ง</p> <p>2. ตรวจกลุ่มเสี่ยง 1,438 แห่ง ลูกจ้าง 129,838 คน พบนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง 152 แห่ง ออกคำสั่ง 147 แห่ง ดำเนินคดี 5 คดี ขณะนี้ดำเนินการถูกต้องทั้งหมดแล้ว</p> <p>3. ตรวจเร็ว 1,051 ล้า ลูกจ้าง 14,296 คน นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง 25 แห่ง จำนวน 27 ล้า 170 คน ขณะนี้ ดำเนินการถูกต้องทั้งหมดแล้ว</p>			
	5.2.2 การตรวจติดตามป้องปรามสถานบริการหรือกลุ่มเสี่ยง	70%	90%	100%	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> มท./สดช./ <b>ผู้เกี่ยวข้อง</b> พม. ท่องเที่ยว. กทม.</p> <p><b>ความก้าวหน้า:</b> มท. จัดชุดเฉพาะกิจตรวจสถานบริการ และติดตามผลการตรวจจาก มท.</p>			
	5.2.3 ตรวจป้องปรามนำคนมาขอทาน	70%	90%	100%	<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก</b> พม.</p> <p><b>ผู้เกี่ยวข้อง</b> สดช. มท. กทม.</p> <p><b>ความก้าวหน้า:</b> ผลการตรวจ ม.ค.- พ.ค. 59 จำนวน 4,824 ราย เป็นคนต่างด้าว 1,736 ราย คนไทย 3,088 ราย</p>			

- ภายใน 1 เดือน
- ภายใน 3 เดือน
- 3 - 6 เดือน
- 6 เดือนเป็นต้นไป
- ★ ต้องเร่งรัด
- ★ ตามแผน
- ★ เรียบร้อย



แผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการคุ้มครองและแรงงานผิดกฎหมาย

แผนดำเนินงานที่สำคัญ	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	2560
	2559							
5. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย (ต่อ)								
5.3 ดำเนินการตรวจสอบเรือประมงในทะเล ทำเรือและโรงงานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้นอย่างต่อเนื่อง (ศปมผ.)	5.3.1 ทำการตรวจสอบคนประจำเรือโดยศูนย์ PIPO							
	5.3.2 ทำการตรวจสอบเรือประมงขนาดมากกว่า 60 GT ในน่านน้ำไทย (อย่างน้อยร้อยละ 10 ของเรือที่ออกทำการประมง)							
	5.3.3 ตรวจสอบเรือประมงนอกน่านน้ำ (อย่างน้อยร้อยละ 10 ของเรือที่ออกทำการประมง)							
	5.3.4 ตรวจสอบสถานแปรรูปสัตว์น้ำ (อย่างน้อยร้อยละ 50 จาก สปก. ที่มีในทะเบียนทั้งหมด)							
	5.3.4 ตรวจสอบสถานแปรรูปสัตว์น้ำอย่างต่อเนื่อง							
<p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก ศปมผ.</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง กปม. รง. (กทจ.) (กสร.) จท. ทช. ศก.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> ข้อมูลสะสม ณ 10 พ.ย. 59 เรือ 56,760 ลำ ลูกจ้าง 1,013,986 คน (แรงงานต่างด้าว 805,802 คน) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 83 ลำ/1,277 คน (ผิดสัญญาจ้าง 1,193 คน ผิดระเบียบลูกจ้าง 78 คน ใช้แรงงานเด็ก 1 คน) เชื้อพบ 2 ลำ แนะนำ 81 ลำ</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก ศปมผ.</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง กปม. รง. (กทจ.) (กสร.) พม. จท. สดช. ทช. ศก. มท.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> ผลตรวจ 1-20 ก.ย. 59 ตรวจ 223 ลำ ถูกต้องทั้งหมด</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก ทร.</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง จท. รง. พม. สดช. DSI กปม.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> ดำเนินคดี 74 คดี (พอส 29 คดี อย. 45 คดี) มาตรการปกครอง 6 คำสั่ง ปัจจุบันการทำประมงนอกน่านน้ำไม่มีการประกอบการ เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมในการออกทำการประมง</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก ศปมผ.</b>  <b>ผู้เกี่ยวข้อง กปม. รง. พม. สดช. DSI มท.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> เป้าหมาย 100 แห่ง ผลตรวจ ณ 24 มิ.ย.59 ตรวจครบ 100 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง 61 แห่ง ผิด 39 แห่ง (ขึ้นพจท. 32 แห่ง ดำเนินคดีขึ้น พจท. ทั้งหมด 7 แห่ง/คดี) ผิดพรก. ประมง 5 คดี พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน 5 คดี พ.ร.บ.การทำงานคนต่างด้าว 6 คดี พ.ร.บ. ประกันสังคม 1 คดี พ.ร.บ.โรงงาน 6 คดี)</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบหลัก ศปมผ. /ผู้เกี่ยวข้อง กปม. รง. พม. สดช. DSI มท.</b>  <b>ความก้าวหน้า:</b> 1 ต.ค. - 30 พ.ย 59 เป้าหมาย 120 แห่ง ตรวจ 48 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง 32 แห่ง ผิด 16 แห่ง (ขึ้นพจท. 11 แห่ง ดำเนินคดี 5 แห่ง/5 คดี อยู่ในชั้น พนส. 4 คดี)</p>								

- ภายใน 1 เดือน
- ภายใน 3 เดือน
- 3 - 6 เดือน
- 6 เดือนเป็นต้นไป
- ★ ต้องเร่งรัด
- ★ ตามแผน
- ★ เรียบร้อย

แผนการขับเคลื่อนและปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย

แผนดำเนินงานที่สำคัญ		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
		2559						2560
6. ด้านอื่น ๆ								
6.1 การประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (พม.)	กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ตามแผนการขับเคลื่อนฯ							
6.2 การสำรวจข้อมูลที่น่าเป็นต่อการวางรากฐานการป้องกันปัญหาการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน (รง.)	6.2.1 การสำรวจจำนวนแรงงานต่างด้าว/ความต้องการจ้างแรงงานในภาคอุตสาหกรรม							
	6.2.2 ร่วมกับ ICT โดย สสช. สำรวจจำนวนเด็กทำงานทั่วประเทศ ร่วมกับ ILO							
	6.2.3 ดำเนินการสำรวจจำนวนเด็กทำงานในอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลเพื่อถอดออกจากบัญชี TVPRA List							
6.3 การช่วยเหลือแรงงานประมงที่ตกสำรวจอินโดนีเซีย (กต.)	ดำเนินการช่วยเหลือแรงงานประมงที่ตกสำรวจอินโดนีเซียเดินทางกลับประเทศไทย และติดตามสิทธิประโยชน์							
6.4 การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ (รง.)	6.4.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณีอย่างต่อเนื่อง							
	6.4.2 รณรงค์สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานอย่างต่อเนื่อง							
	6.4.3 ปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้งในและนอกประเทศอย่างต่อเนื่อง							

■ ภายใน 1 เดือน  
■ ภายใน 3 เดือน  
■ 3 - 6 เดือน  
■ 6 เดือนเป็นต้นไป  
★ ต้องเร่งรัด  
★ ตามแผน  
★ เรียบร้อย



แผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน)\*

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๕๙

ประเด็น/กิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการดำเนินการ	๒๕๕๙					๒๕๖๐					๒๕๖๑									
				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
<b>การดำเนินงานทางกฎหมาย</b>																							
๑. พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. .... (ข้อ ๕.๒)	มีเครื่องมือควบคุมบริษัทจัดหางานที่นำแรงงานมาทำงานในประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กกจ. / กฤษฎีกา	๑. ที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาวาระที่ ๓	๗																			
			๒. เสนอร่างพระราชกำหนดฯ ให้ ครม. อนุมัติ	๒๖																			
			๓. ประกาศใช้พระราชกำหนดฯ			๑๕																	
<p><b>★ ความก้าวหน้า:</b> เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๕๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้วันที่ ๑๖ ส.ค. ๕๙ และอยู่ระหว่างจัดทำกฎหมายรอง ๑๕ ฉบับ (กฎกระทรวง ๓ ฉบับ ผ่านครม. แล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๕๙ รอร.ม.ร.ง. ลงนามประกาศใช้ และคำสั่ง+ประกาศ ๑๒ ฉบับ คาดว่าจะออกภายใน พ.ย.)</p>																							
๒. การห้ามการขนถ่ายลูกเรือทางทะเล พิจารณาร่างคำสั่งฯ มาตรา ๔๔ (ข้อ ๕.๓)	ไม่มีการขนถ่ายลูกเรือทางทะเล	กปม. / ศปมผ. / กสร. / กกจ.	๑. กปม. เสนอออกคำสั่งตามมาตรา ๔๔																				
			๒. ร่วมตรวจแรงงานเพื่อป้องกันการขนถ่ายแรงงานทางทะเล																				
<p><b>★ ความก้าวหน้า:</b> ๙ ก.ย. ๕๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๕๓/๒๕๕๙ / ศปมผ. ตรวจพื้นที่อันไหว ๑๐๐% โดยเฉลี่ยตรวจ ๒๕%</p>																							
<b>๓. การเปลี่ยนนายจ้าง (ข้อ ๕.๗, ๕.๑๑)</b>																							
๓.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์การเปลี่ยนนายจ้างในกิจการประมง (สามารถเปลี่ยนไปทำงานอื่น และไม่จำกัดการเดินทาง)  ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ลูกจ้างรับรู้สิทธิในการเปลี่ยนนายจ้าง	- ลูกจ้างกิจการประมงสามารถเปลี่ยนไปทำงานประเภทอื่นได้ตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม  - ลูกจ้างได้รับทราบสิทธิในการเปลี่ยนนายจ้างอย่างทั่วถึง	กกจ.	๑. แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่																				
			๒. จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์การเปลี่ยนนายจ้างในกิจการประมง																				
			๓. เสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา																				
			๔. ประกาศมีผลบังคับใช้																				
			๕. สร้างความรู้ความเข้าใจจนท.																				
			๖. ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ																				
<p><b>★ ความก้าวหน้า:</b> คณะอนุกรรมการกำหนดเงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ มีมติเมื่อ ๑ พ.ย. ๕๙ กำหนดให้สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ทุกประเภทกิจการ ภายใต้เงื่อนไข ๑) นายจ้างตาย ๒) นายจ้างล้มละลาย ๓) นายจ้างละเมิดสิทธิแรงงาน ๔) นายจ้างทำร้ายร่างกาย และ ๕) ทำงานในสภาพที่อาจเกิดอันตรายต่อร่างกายและจิตใจ</p>																							
<p><b>★ ต้องเร่งรัด</b> <b>★ ตามแผน</b> <b>★ เรียบร้อย</b></p>																							
<b>การป้องกัน</b>																							
<b>๔. การออกหนังสือคนประจำเรือ (ข้อ ๕.๔, ๕.๘)</b>																							
๔.๑ การออกหนังสือคนประจำเรือให้แรงงานต่างด้าว โดยจัดทำระบบเชื่อมโยง Finger Print กับฐานข้อมูลทางทะเบียนของกรมการปกครอง	ลูกเรือทุกคนมีเอกสารบันทึกรายละเอียดและประสบการณ์ทำงานในเรือ รวมทั้งสามารถตรวจสอบข้อมูลกับฐานข้อมูลทางทะเบียนของกรมการปกครอง	กปม. / กจท. / ศปมผ. / กรมการปกครอง	๑. ยกร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีการออกหนังสือคนประจำเรือฯ																				
			๒. เปิดยื่นคำขอเพื่อออก SeaBook ณ PIPO																				
๔.๒ การสัมภาษณ์แรงงานแบบตัวต่อตัว (โดยไม่อยู่ต่อหน้านายจ้าง) โดยจัดผู้ประสานด้านการสื่อสารร่วมสัมภาษณ์ ขณะยื่นขอทำ SeaBook	เจ้าหน้าที่ที่สามารถสัมภาษณ์และคัดแยก (Pre - Screen) เหยื่อได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กสร. / พม.	๓. จัดเจ้าหน้าที่สัมภาษณ์ ณ PIPO หรือสถานที่ใกล้เคียง																				
			<p><b>★ ความก้าวหน้า:</b> เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ย. ๕๙ ประกาศ นร. ในประกาศราชกิจฯ และเปิดยื่นคำขอก่อน SeaBook ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.-๑๔ ต.ค. ๕๙ เปิดบริการทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม หากดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๙ เป็นต้นไป เปิดให้บริการในวันหยุดราชการ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เช่นเดิม และเสียค่าธรรมเนียมรายละ ๑๐๐ บาท และจะเริ่มจัดสัมภาษณ์แรงงาน ณ PIPO <b>ภายในต้นเดือน ธ.ค. ๕๙</b></p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย. ๕๙ จัดประชุมกลุ่มย่อย อปร.ง. ขอความร่วมมือ กปม. จัดทำบัญชีรายชื่อเรือประมงจำแนกตามระดับความเสี่ยงในการทำประมงผิดกฎหมาย ส่งให้ กสร. จัดทำแผนการร่วมสัมภาษณ์แรงงาน พิจารณาสั่งการประมงจังหวัดกำหนดสถานที่จัดการสัมภาษณ์แรงงานต่างด้าว ณ บริเวณ PIPO หรือสถานที่ใกล้เคียง โดยประสานแจ้ง สสค. จัดทำงานจังหวัด ดำเนินการสัมภาษณ์แรงงานตามแผนงานร่วมสัมภาษณ์</p>																				



แผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน)\*

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๕๙

ประเด็น/กิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการดำเนินการ	๒๕๕๙						๒๕๖๐						๒๕๖๑												
				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.						
๕. ปรับปรุงระบบเครื่องหมายประจำเรือ (vessel identification/marketing system) เพื่อให้ลูกเรือต่างชาติสามารถจดจำเรือได้ (ข้อ ๕.๖)	- ลูกเรือต่างชาติสามารถจดจำเรือ และให้ข้อมูลหากถูกเอาเปรียบได้อย่างถูกต้อง - กฎหมายมีผลบังคับใช้แล้ว ประมาณเดือน พ.ค. ๕๙ (โดยใช้รายละเอียด marketing เรือตามที่กรมประมงกำหนด)	กปม. / กจท. / กกจ. / กสร.	ดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แรงงานจดจำ marking เรือ ได้																								<div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <p>★ <b>ความก้าวหน้า:</b> ศปมผ. อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ ๖ ภาษา เพื่อให้ความรู้กับแรงงานให้สามารถจดจำเครื่องหมายประจำเรือประมงได้ และจะส่งให้ กรง. ประชาสัมพันธ์ให้กับลูกจ้างได้รับทราบอีกทางหนึ่ง <b>คาดว่าแล้วเสร็จภายใน พ.ย. ๕๙</b></p> </div>	
๖. จัดอบรมล่ามคนไทย อย่างน้อย ๒ รุ่น (เขียนโครงการของบฯ EU) (ข้อ ๕.๙)	ล่ามมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและการค้ามนุษย์ สามารถสนับสนุนพนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสร.	๑. จัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนจาก EU เพื่อจัดอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับผู้ประสานงานด้านการสื่อสาร จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๕๐ คน																									<div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <p>★ <b>ความก้าวหน้า:</b> ๑) กสร. จะจัดอบรม ๑ รุ่น ๕๐ คน ในเดือน ม.ค. ๖๐ ๒) กรง. เสนอขอของบประมาณจาก ศปมผ. งวดที่ ๔ จัดอบรม ๑ รุ่น ๕๐ คน ในเดือน ก.พ. ๖๐ เป็นเงินจำนวน ๓๙๐,๔๐๐ บาท</p> </div>
๗. ออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีอนุญาตให้แรงงาน ๓ สัญชาติทำหน้าที่ผู้ประสานด้านภาษา (ข้อ ๕.๙)	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ประสานด้านการสื่อสารได้	กกจ.	๑. คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประสานงานด้านภาษา ๒. เสนอ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาตให้แรงงาน ๓ สัญชาติทำหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา ๓. ยกร่าง/เสนอร่างประกาศฯ ๔. ประกาศฯ มีผลบังคับใช้																									
<b>การบังคับใช้กฎหมาย</b>																												
๘. การตรวจแรงงาน ณ ศูนย์ PIPO (ข้อ ๕.๕, ๕.๑๐)																												
๘.๑ การจัดวางระบบสนับสนุนการตรวจแรงงาน ณ ศูนย์ PIPO (บริเวณท่าเรือ)	มีระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการตรวจแรงงาน	หน่วยงานหลัก: ศปมผ. (ศรชล.) หน่วยงานสนับสนุน: กสร.ร.ง. กกจ.ร.ง. กปม. กจท. พม. ศปมผ. (ศรชล.) กจท.	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลตรวจลูกเรือประมง ระยะที่ ๑ จัดเก็บข้อมูลชีวภาพลูกเรือ (biometric data) และ software ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลตรวจลูกเรือประมง ระยะที่ ๒ เชื่อมโยงฐานข้อมูลเรือ การตรวจแรงงาน ๓. จัดเตรียมเครื่องมือสนับสนุนการตรวจแรงงาน ผ่านระบบออนไลน์ ๔. กำหนดแผนการสัมมนาเพื่อคัดแยกผู้เสียหายที่ทำเรือ ๕. จัดสถานที่บริเวณท่าเรือให้พนักงานเจ้าหน้าที่สัมมนาแรงงาน																								<div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <p>★ <b>ความก้าวหน้า:</b> - ศปมผ. พัฒนาระบบฐานข้อมูล มี web service /จัดทำ software กำหนดส่งมอบงาน ก.ย. ๕๙ /จัดหาเครื่องมือสำหรับหน่วยผู้ใช้ ส่งมอบงาน ธ.ค. ๕๙ จากการประชุมหารือ วันที่ ๗ ส.ค. ๕๙ ณ กปม. เพื่อลดการซ้ำซ้อนการออก QR code คนประจำเรือ ให้ไปอยู่ในหนังสือคนประจำเรือ ภายในวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๕๙ ระบบเปิดใช้ได้ - ศปมผ. เสนอเพิ่มเติมแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล "Project Management Review" ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ผ่าน อปรอง. - ๒๒ ส.ค. ๕๙ กสร. จัดประชุมฯ ที่ประชุมมีมติ ๑) มอบ ศปมผ. จัดทำแผนสัมมนา ๒) มอบ กจท. จัดสถานที่สัมมนา (เบื้องต้น ศปมผ. กำหนดให้ใช้ ศูนย์ Forward Inspection Center เป็นจุดสัมมนา และจะเริ่มสัมมนา ๑๐ ธ.ค. ๕๙) ๓) มอบ กสร.+พม.+ กกจ. ออกแบบสัมมนา ๔) มอบ กสร.+พม. ประสานจัดล่าม โดยใช้งบ ศปมผ.</p> </div>	

★ ต้องเร่งรัด

☆ ตามแผน

☆ เรียบร้อย

แผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน)\*

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๕๙

ประเด็น/กิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการดำเนินการ	๒๕๕๙					๒๕๖๐					๒๕๖๑						
				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.				
๘.๒ จัดจ้างผู้ประสานด้านการสื่อสาร (Language Coordinator)	มีอัตรากำลังผู้ประสานด้านการสื่อสารใน PIPO อย่างน้อยแห่งละ ๑ คน	ศปมผ.	จัดจ้างผู้ประสานด้านการสื่อสารร่วมสัมภาษณ์ ศูนย์ PIPO ละ ๑ - ๒ คน			★														
๘.๓ การสุ่มสัมภาษณ์แรงงานแบบตัวต่อตัว	เจ้าหน้าที่ที่สามารถสัมภาษณ์และคัดแยกเหยื่อ (Pre-Screen) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสร. / พม.	จัดเจ้าหน้าที่ดำเนินการสุ่มสัมภาษณ์แรงงานแบบตัวต่อตัว (โดยไม่อยู่ต่อหน้านายจ้างและเพื่อนร่วมงาน)																	
๙. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน (ข้อ ๕.๑๐, ๕.๑๓)																				
๙.๑ เพิ่มพนักงานตรวจแรงงาน	- ภาครัฐมีเจ้าหน้าที่ที่สามารถตรวจสอบการประกอบกิจการได้ทั่วถึงและครอบคลุมมากขึ้น	กสร. / กกจ. / สป.	๑. เสนอขออัตรากำลังพนักงานตรวจแรงงาน (๔๔ คน)																	
๙.๒ อบรมหลักสูตรพนักงานตรวจแรงงาน	- พนักงานตรวจแรงงานสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๒. เสนอร่างคำสั่งกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน																	
			๓. เวียนคำสั่งให้หน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมขอรายชื่อเพื่อออกบัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงาน (จำนวน ๒๕๕ คน)																	
			๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรพนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น																	
			๕. กำหนดแผนการตรวจ																	
			๖. การตรวจแรงงานตามแผนที่กำหนด																	
			๗. ติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน																	
			๘. เสนอขออัตรากำลังพนักงานตรวจแรงงาน (๔๔ คน) และจัดหลักสูตรอบรม																	
			๙. เสนอขออัตรากำลังพนักงานตรวจแรงงาน (๔๔ คน) และจัดหลักสูตรอบรม																	
			๑๐. เร่งรัดการดำเนินคดีและมาตรการทางการปกครอง (โดยเฉพาะตามพ.ร.ก.การประมง พ.ศ.๒๕๕๘) (ข้อ ๕.๑๐)	ประเทศไทยมีการดำเนินคดีและใช้มาตรการทางปกครองอย่างเข้มงวด	หน่วยงานหลัก: อสส. หน่วยงานสนับสนุน: ศปมผ.(ศรชล.) / กปม. / กกจ. / กสร. / สปส./ สนง.ศาล/ สตช./DSI	๑. เร่งรัดการดำเนินคดีที่ผ่านมาให้เข้าสู่การพิจารณาในชั้นศาล ๒. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่เหมาะสมในการดำเนินการทางปกครอง ๓. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินคดีให้สามารถส่งฟ้องศาลได้ภายในเวลาที่กำหนด			★											

★ **ความก้าวหน้า:** - ศปมผ. เสนองบประมาณสนับสนุนการจัดจ้างผู้ประสานฯประจำ PIPO แล้ว โดยจะโอนงบฯ ให้ กสร. จัดจ้างต่อไป  
- กสร. ร่วมกับ กกจ. และพม. จัดทำแบบสัมภาษณ์ลูกเรือ เพื่อใช้ในการสัมภาษณ์คัดกรองลูกเรือที่อาจตกเป็น ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงาน เรียบร้อยแล้ว

★ **ความก้าวหน้า:** ๑) เบื้องต้น กก.พิจารณาให้อัตราพร. กสร. ๑๖ คน กกจ. ๑๖ คน  
๒) มติ กขป. ๕ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๕๙ เห็นชอบให้ กพ. เร่งรัดการเพิ่มอัตรากำลังพนักงานตรวจแรงงาน โดยให้เสนอผ่านคณะกรรมการ กพร. ที่มีรอง นรม. วิษณุ เครืองาม เป็นประธาน

★ **ความก้าวหน้า:** - กสร. อยู่ระหว่างเสนอร่างคำสั่งฯ ให้รมว.รง.ลงนาม  
- กสร. จะออกหนังสือเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งจำนวนและรายชื่อเพื่อออกบัตร พรต. ภายใน พ.ย. ๕๙

★ **ความก้าวหน้า:** กสร.รง. จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรพนักงานตรวจแรงงาน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ ก.ย. ๕๙ จำนวน ๓๕ คน รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ ก.ย. ๕๙ จำนวน ๖๖ คน โดยได้รับงบประมาณจาก พม.

★ ต้องเร่งรัด  
★ ตามแผน  
★ เรียบร้อย

แผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน)\*

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๕๙

ประเด็น/กิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการดำเนินการ	๒๕๕๙					๒๕๖๐					๒๕๖๑							
				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
<b>การคัดแยก การคุ้มครอง และการเยียวยาผู้เสียหาย</b>																					
๑๑. ร่วมกับ NGOs จัดหาสถานที่ดูแลแรงงานเด็ก/แรงงานบังคับที่ไม่เข้าข่ายค้ำมนุษย์และผู้ที่อยู่ระหว่างรอการพิจารณาเป็นผู้เสียหาย - ทบทวนช่องทางและกลไกการร้องทุกข์	แรงงานได้รับการดูแลตามหลักสิทธิมนุษยชน	กกจ.	๑. เตรียมความพร้อมด้านสถานที่ งบประมาณ บุคลากร โดยประสานความร่วมมือกับ NGOs																		
			๒. จัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ระยะแรกในจังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา ขอนแก่น																		
<p><b>ความก้าวหน้า:</b> เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการให้กรมการจัดหางาน จัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว โดยเป็นการดำเนินงานร่วมกับ NGOs เพื่อช่วยเหลือแรงงาน ซึ่งจะดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างตามความประสงค์ของแรงงาน ตลอดจนประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมช่วยเหลือแก้ไขทันที สำหรับกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ วัน ศูนย์ฯ จะจัดหาที่พักและอาหารให้ฟรี แต่ไม่เกินครั้งละ ๑๐ คน และไม่เกิน ๓ วัน โดยในระยะแรกจะจัดตั้ง ๑๐ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี สงขลา สมุทรปราการ ชลบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น ตาก ระนอง โดยได้รับงบประมาณส่งกลับแรงงานต่างด้าว</p>																					
<b>เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเคลื่อนย้ายแรงงานตามมาตรฐานสากล (ข้อ ๕.๑)</b>																					
๑๒. การดำเนินงานการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา ILO C188 ภายใต้โครงการความร่วมมือกับ ILO โครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล (Combating Unacceptable Forms Work in the Thai Fishing and Seafood Industry)	ประเทศไทยมีความรู้ความเข้าใจในอนุสัญญา และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานสากล	สปร.สป.	๑. วิเคราะห์ Gap Analysis																		
			๒. จัดประชุมชี้แจงไตรภาคี																		
			๓. ร่างกฎหมาย (พระราชกำหนด)																		
			๔. เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เห็นชอบในหลักการ																		
			๕. เสนอร่างกฎหมายให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณา																		
			๖. เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. อนุมัติ																		
			๗. กระบวนการรับรองอนุสัญญาฯ																		
๑๓. การดำเนินงานการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับพิธีสารภายใต้อนุสัญญา ILO C29	ประเทศไทยมีความรู้ความเข้าใจในพิธีสารภายใต้อนุสัญญา และสามารถปฏิบัติตามได้	สปร.สป.	๑. แลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อทำความเข้าใจกับผู้เชี่ยวชาญ ILO																		
			๒. วิเคราะห์ Gap Analysis																		
			๓. จัดประชุมชี้แจงไตรภาคี																		
			๔. ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง																		
			๕. เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. เห็นชอบในหลักการ																		
			๖. เสนอร่างกฎหมายให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณา																		
			๗. เสนอร่างกฎหมายให้ ครม. อนุมัติ																		
			๘. กระบวนการรับรองอนุสัญญาฯ																		
<p><b>ความก้าวหน้า:</b> ILO ยกร่าง Gap Analysis แล้ว โดยวันที่ ๒๙ ส.ค. ๕๙ สปร.จัดประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง ILO และกระทรวงแรงงาน และจะจัดประชุมกับคณะทำงานกลุ่มย่อย ก่อนนำส่งรายงานการวิเคราะห์ Gap Analysis ให้ รง. ภายในปลายปี ๒๕๕๙</p>																					

★ ต้องเร่งรัด  
★ ตามแผน  
★ เรียบร้อย

แผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน)\*

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๕๙

ประเด็น/กิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการดำเนินการ	๒๕๕๙						๒๕๖๐						๒๕๖๑					
				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
๑๔. เสนอแผนงานสำหรับการปฏิรูปการบริหารจัดการแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน โดยระบุสามารถเป้าหมาย กรอบเวลา ตัวชี้วัด และกลไกการปรึกษาหารือ (ข้อ ๕.๑๒)																					
๑๔.๑ เสนอแผนยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าว - จัดทำ Roadmap การดำเนินงานแก้ไข ปัญหาแรงงาน - ศึกษาและทบทวนระยะเวลาการออก ใบอนุญาตทำงาน - Support initiative of MOL to Reform Labour Migration Management System	ประเทศไทยสามารถลดความต้องการจ้าง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายได้อย่างเป็น รูปธรรม	กกจ.	๑. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยกร่างแผนฯ																		
			๒. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ																		
			๓. ดำเนินการตามแผน																		
			★ <b>ความก้าวหน้า:</b> - ครม. เห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าวตามที่ กกจ. เสนอ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๕๙ - สำหรับ Support initiative of MOL to Reform Labour Migration Management System ปัจจุบัน EU ได้ส่งผู้เชี่ยวชาญมาศึกษา รายละเอียดการบริหารแรงงานต่างด้าวของไทยและให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบการบริหารแรงงานต่างด้าวต่อไป																		
๑๔.๒ เสนอ Action plan ตามการนำเข้า แรงงานตาม MOU เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม - เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางในการ เคลื่อนย้ายแรงงาน	ประเทศคู่ภาคีมีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนใน การนำเข้าแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	กกจ. /	๑. จัดทำร่าง Action Plan รายประเทศ																		
			๒. ดำเนินการตาม Action Plan ร่วมกัน																		
		สปร.สป.	๓. จัดประชุม High Level Dialogue ร่วมกับ ประเทศ CLMV เพื่อขับเคลื่อนตาม Action Plan																		
★ <b>ความก้าวหน้า:</b> - กกจ. ได้เจรจากับประเทศต้นทางแบบ G to G ให้ประเทศต้นทางกำหนด อัตราค่าใช้จ่าย (เป็นภาระของประเทศต้นทาง) - กำหนดจัดประชุม High Level Dialogue ในห้วงวันที่ ๒๘ - ๒๙ พ.ย ๕๙.																					

\* หมายเหตุ: ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปฯ คณะที่ ๕ (กขป. ๕) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ รับประทานแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

อื่นๆ (ประเด็นเพิ่มเติมจากการหารือกับ EU เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)																			
นำแรงงานประมงตกค้างที่อินโดนีเซียทั้งหมด กลับประเทศไทย	แรงงานได้รับการดูแลตามหลักสิทธิมนุษยชน	กต.	ขอรายละเอียดจาก กต.																

★ **ความก้าวหน้า:** ๑) ตั้งแต่ปี ๕๗ ช่วยเหลือลูกเรือทั้งหมด ๑,๙๑๑ คน ปัจจุบันมีคงเหลือลูกเรือ  
ที่อินโดนีเซีย ๘ คน (สมัครใจอยู่ต่อ ไม่ประสงค์กลับประเทศไทย เนื่องจากมีครอบครัว)  
ทั้งนี้ กต.และศปมผ. มีกำหนดลงพื้นที่ตรวจติดตามที่อินโดนีเซีย เพื่อสแกนเป็นครั้งสุดท้าย  
๒) กต. ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการให้ความช่วยเหลือและส่งกลับลูกเรือประมงไทย และ  
รายงานผลการให้ความช่วยเหลือลูกเรือประมงไทยในประเทศอินโดนีเซียเสนอ อปรง. แล้ว

★ ต้องเร่งรัด  
★ ตามแผน  
★ เรียบร้อย

จัดทำโดย ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและติดตามสถานการณ์แรงงาน  
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙