

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะที่ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒ - ๑๑๗ ได้กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินให้หน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหาได้

สำหรับในปีบัญชี ๒๕๖๕ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา จะมีเงินสำหรับกองทุน จำนวน ๙๔๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยแยกเป็น

๑.๑ เงินกองทุนฯ งบประมาณปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ งบประมาณการค่าปรับปีบัญชี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๔๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ขึ้นมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

๒. วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายของตำรวจในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ภารกิจ

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญากำหนด

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาฯ เข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด
- ๕.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- ๕.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา
- ๕.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๕.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนและสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน
- ๕.๖ พัฒนาทักษะของผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลได้มากขึ้น

๖. แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

๖.๑ แผนด้านการเงิน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๑.๑ นำส่งเงิน ค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้องครบถ้วนตาม วงรอบที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานการนำส่ง เงินกองทุนฯ ตามวงรอบที่ กำหนด	เพื่อให้มีการรับเงินค่าปรับ เข้ากองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญาให้มี ประสิทธิภาพ	เรียกรายงาน/ตรวจสอบ/ทำ หนังสือทวงถาม (กรณีไม่ส่ง เงิน) และส่งเงินไม่ถูกต้อง รวมถึงมีหนังสือกำกับถึง หน่วยงานผู้เบิก/พิจารณา ข้อบกพร่อง (กรณีที่ไม่ส่งเงิน ตามกำหนด)	ร้อยละของจำนวนหน่วยงาน ผู้เบิกนำส่งเงินค่าปรับเข้า กองทุนฯ ต้องครบถ้วนตาม วงรอบครบทุกหน่วย	-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	กง.
๖.๑.๒ รายงานผลการ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ถูกต้องภายในเวลาที่ กำหนด	ตรวจสอบรายงานผลการใช้ จ่ายเงินในระบบ www.financecop.com/ policenew	เพื่อให้มีรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการเงินของ กองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญาที่ถูกต้อง	เรียกรายงาน/ตรวจสอบ/ทำ หนังสือทวงถาม (กรณี รายงานไม่ถูกต้องหรือไม่ รายงานผลการใช้จ่ายเงิน) มี หนังสือกำกับถึงหน่วยบริหาร เงินกองทุนฯ/พิจารณา ข้อบกพร่อง ผบก. และหรือ ผบก. และ ผกก. ในสังกัด	ร้อยละของจำนวนหน่วยที่ รายงานไม่ถูกต้อง และ ไม่ทันเวลาดลงเมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ตร.	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	กง.

๖.๑ แผนด้านการเงิน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๖.๑.๓. ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนฯ ไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วทันเวลา	๑. พัฒนาช่องทางการถามตอบ ในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ/ คำถามที่เป็นปัญหา รวมถึงเน้นย้ำข้อที่ตรวจพบ	เพื่อให้คำแนะนำหัวหน้าและเจ้าหน้าที่หน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุน	พัฒนาช่องทางการถามตอบ/ ตรวจสอบ/ ตอบคำถาม รวมทั้งเน้นย้ำคำถามที่เป็นปัญหา	มีช่องทางในการติดต่อ สื่อสารกับกองทุนฯ ที่มีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร ภายในมากขึ้น	-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	กง.
	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	เพื่อให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้เบิกและหน่วยบริหารเงินกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง	กำหนดแผนการฝึกอบรม/ ขออนุมัติโครงการ/ดำเนินการฝึกอบรม/ประเมินผลการฝึกอบรม/รายงานผลการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	ตร.	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	กง.
	๓. เผยแพร่คู่มือกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	เพื่อให้หน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความถูกต้องแนวทางเดียวกัน	เผยแพร่คู่มือกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาในช่องทางการติดต่อสื่อสาร	มีคู่มือสำหรับใช้งานและบุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	ตร.	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	กง.

๖.๒ แผนด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๖.๒.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ มากขึ้น	สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	เพื่อศึกษาความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ	ดำเนินการสำรวจโดยหน่วยงานด้านการวิจัยของตร.หรือจัดจ้างสถาบันการศึกษา เป็นที่ปรึกษา	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑,๗๔๐,๐๐๐.- (ค่าจัดจ้างที่ปรึกษาโดยประเมินร่วมกับโครงการ PART)	เม.ย. ๖๕ – ก.ย.๖๕	วจ.
๖.๒.๒. กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปเ็นทางที่ดีขึ้น	จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ และเพื่อให้กองทุนฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานตรงตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๖.๑ นำข้อเสนอแนะของผู้แทนหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ระดับ บช. มาปรับปรุงแก้ไข ๖.๒ กำหนดแผนงาน/โครงการของหน่วยรับผิดชอบระดับ ตร. ตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากผลสำรวจความพึงพอใจประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ๓. จัดประชุมหรือแจ้งเวียนคณะอนุกรรมการเพื่อจัดทำแผนปรับปรุงฯ และติดตามผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐.- (ค่าทำเล่ม และค่าส่งพัสดุ)	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	วจ.

๖.๓ แผนด้านการปฏิบัติการ

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๓.๑ หน่วยบริหาร เงินกองทุนฯ มีผล การ ปฏิบัติจากการใช้เงิน บรรลุเป้าหมายที่ กำหนด	ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน จากการใช้เงินของ บช./ภ. ให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนผลการ ปฏิบัติของหน่วยระดับ บช./ภ. ให้มีผลในการ ปฏิบัติงานมากกว่าปีที่ ผ่านไปตามเป้าหมายที่ กำหนด	แจ้งเป้าหมายไปยังหน่วย/ กำหนดแบบรายงาน/เรียก รายงาน/ตรวจสอบ/ ขับเคลื่อน/เร่งรัดผลการ รายงาน / รายงาน ผู้บังคับบัญชา	ร้อยละผลการปฏิบัติงาน จากการใช้เงินไม่น้อยกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๗,๕๐๐.- (ค่าส่งพัสดุ)	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	วจ., ผอ.
๖.๓.๒ การบริหาร และการใช้จ่ายเงิน กองทุนฯ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์การจัดตั้ง กองทุนฯ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา บุคลากรกองทุนเพื่อการ สืบสวนและสอบสวนคดี อาญา	เพื่อให้หัวหน้า และ เจ้าหน้าที่หน่วยบริหารมี ความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบข้อบังคับและ หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน กองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง สามารถลดข้อผิดพลาดจาก การปฏิบัติงานได้	กำหนดแผนการฝึกอบรม/ ขออนุมัติโครงการ/ดำเนินการ ฝึกอบรม/ ประเมินผลการ ฝึกอบรม/รายงานผลการ ฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มากขึ้น	ตร.	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	กง.

หมายเหตุ - ข้อ ๖.๓.๒ การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ ใช้งบประมาณตามข้อ ๖.๑.๓ (๒) จำนวนเงิน ๒,๒๕๐,๐๐๐ บาท

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
<p>๖.๔.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายและพันธกิจของกองทุน</p>	<p>๑. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ของหน่วย ๒. การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการหรือการสั่งให้ปฏิบัติราชการตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินกองทุนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบและทันต่อการเบิกจ่ายในรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากรเพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ๒. แจ่งเวียนไปยังหน่วยบริหารเงินกองทุน ๓. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนรายงานผล เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ร้อยละ ๑๐๐ ๒. หน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. มีการมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ตร.</p>	<p>ต.ค.๖๔ - ก.ค.๖๕</p>	<p>สภพ.(พท.)</p>

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนมนุษย์

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔๒ ระบบประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจนเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร	๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. เพื่อให้การประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๒. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ๒. แจ้งเวียนไปหน่วยบริหารเงินกองทุน ๓. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนรายงานผลเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตร.	ช่วงที่ ๑ มี.ค.๖๕ - เม.ย.๖๕ ช่วงที่ ๒ ส.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	สภพ.(พท.)
	๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้าน ๆ ได้แก่ - ด้านการเงิน - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ /คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ	เพื่อทราบผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตร.	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	สภพ.(พท.)

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนมนุษย์

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๓ บุคลากรของกองทุนฯ มีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	เพื่อให้หัวหน้าหน่วยและเจ้าหน้าที่หน่วยบริหารเงินกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงินกองทุน	๑. มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินการจากหน่วยที่รับผิดชอบเงินกองทุนฯ เรื่อง การอบรมและสัมมนา ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนของหน่วยได้รับการอบรมหรือสัมมนา ร้อยละ ๑๐๐	ตร.	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	สกพ.(พท.)
	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึก / ตรวจสอบ/ใช้ข้อมูลในการรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑-๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ได้	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก ศทก. และ ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการไม่ต่ำกว่า ๒๕๐ คน	๑๙๑,๗๕๐.-	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	สกพ.(พท.)

หมายเหตุ - ข้อ ๖.๔.๓ ข้อย่อยที่ ๑ การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นงบประมาณของ กง. ข้อ ๖.๑.๓ ย่อย ๒ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยมี ฝ่าย กง. เป็นหน่วยงานหลัก

- ข้อ ๖.๔.๓ ข้อย่อยที่ ๒ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) เป็นงบประมาณเดียวกับ ศทก. ข้อ ๖.๔.๗ ย่อย ๑ โดยมี ฝ่าย ศทก. เป็นหน่วยงานหลัก

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>๓. นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมในหัวข้อวิชาการสอนในหลักสูตรต่างๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของหน่วยบริหารเงินกองทุนนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ เพื่อให้เกิดปัญหาน้อยลง</p>	<p>๑. รวบรวมปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นกับหน่วยที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ เช่น ด้านการเงิน, ด้านการตรวจสอบภายใน เป็นต้น ๒. ส่งข้อมูลให้ บข.ศ. และหน่วยงานที่รับผิดชอบในการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ เพื่อนำปัญหาและอุปสรรคไปเพิ่มเติมในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับสัญญาบัตรและชั้นประทวน</p>	<p>มีร้อยละของปัญหาและอุปสรรคที่นำมาบรรจุลงในหลักสูตรน้อยลงกว่าปีที่ผ่านมา</p>	<p>ตร.</p>	<p>ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕</p>	<p>สภพ.(พท.)</p>
	<p>๔. การเข้าถึงช่องทางเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกและรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทราบถึงระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายเงินกองทุนจากหลากหลายช่องทางการติดต่อสื่อสาร</p>	<p>๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก บก.สสท. ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ความรู้ เช่น เว็บไซต์ และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕</p>	<p>ตร.</p>	<p>ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕</p>	<p>สภพ.(พท.)</p>

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนมนุษย์

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๖.๔.๔ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารงานทุนมนุษย์	ทบทวน/จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการประเมินผล การควบคุมภายในกองทุนฯ	๑. เพื่อให้การกำกับ ดูแล และประเมินความเสี่ยงใน การบริหาร และการ ดำเนินงานของกองทุนฯ มี มาตรฐานและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อให้มีการสอบทาน และวิเคราะห์งบการเงิน ของกองทุนฯ โดยพิจารณา ความเสี่ยงที่มีอยู่ให้ถูกต้อง น่าเชื่อถือ รวมทั้งป้องกัน ความเสียหายจากความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑. ทบทวน วิเคราะห์แผน บริหารความเสี่ยง และ แผนการประเมินผลการ ควบคุมภายในกองทุนฯ ที่ใช้ ดำเนินการในปีที่ผ่านมา ๒. จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงและแผนการประเมินผล การควบคุมภายในของ กองทุน ๓. แจกจ่าย/เผยแพร่แผน บริหารความเสี่ยง และ แผนการประเมินผลการ ควบคุมภายในของกองทุนให้ ผู้เกี่ยวข้องไปดำเนินการ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงและแผนการประเมินผล การควบคุมภายในกองทุนฯ	-	ก.ย.๖๔ - ธ.ค.๖๕	ยศ.
๖.๔.๕ พัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศและดิจิทัลการบริหารงานทุนมนุษย์	ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดทำ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี	เพื่อกำหนดแนวทางการ บริหารจัดการ ข้อมูล สารสนเทศ และดิจิทัลของ กองทุนให้มีความสอดคล้อง กับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมและ แผนยุทธศาสตร์ของทุน มนุษย์	๑. ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติ การดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จของการ ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล (ระยะยาว) ปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และการ จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี	๗๘,๒๕๐.-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ศทก.

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนมนุษย์

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
			๒. ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่ละคณะทราบ ๓. ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ และส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่ละคณะทราบ				
๖.๔.๖ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของกองทุนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ	ปรับปรุงระบบการรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	กองทุนใช้เทคโนโลยีเพื่อรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติจากหน่วยบริหารเงินกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. ศึกษาข้อมูลผลการปฏิบัติงานของกองทุนที่มีการเปลี่ยนแปลงตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และตัวชี้วัดของกรมบัญชีกลาง ๒. ปรับปรุงระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานโดยผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและด้านโปรแกรม	กองทุนมีข้อมูลผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การจัดสรรเงินได้ในทุกปี	๕๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ศทก., วจ.

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
			๓. ปรับปรุงคู่มือการใช้ระบบให้สอดคล้องกับระเบียบฯ และตัวโปรแกรมแล้วเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น ไลน์ เว็บไซต์ของกองทุน (criminalfund.police.go.th) ๔. มีไลน์กลุ่มเพื่อใช้เป็นช่องทางถาม - ตอบ วิธีการบันทึกผลปฏิบัติงานและการออกรายงานจากหน่วยบริหารเงินกองทุน				
๖.๔.๗ พัฒนาทักษะของบุคลากรภาครัฐให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลได้อย่างรอบรู้ และมีทัศนคติยอมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้งานระบบสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสมมีความชำนาญในหน้าที่เพื่อตอบสนองต่อภารกิจของกองทุนได้	๑. กำหนดแผนการอบรมผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๒. ขออนุมัติประธานอนุกรรมการฯ เพื่อจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๓. จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ประเมินผล ๔. รายงานผลการอบรมฯ ให้ประธานอนุกรรมการทราบ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานมากขึ้น	๑๙๑,๗๕๐.-	ม.ค.๖๕ - มิ.ย.๖๕	ศททก., วจ.

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนมนุษย์

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
	๒. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาเข้ารับการอบรม/สัมมนาหลักสูตรเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลจากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชน		๑. พิจารณาหลักสูตรการอบรม/สัมมนา ด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่แจ่มแจ้งมายังหน่วยให้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ๒. เข้าร่วมอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนแบบไม่มีและแบบมีค่าใช้จ่าย ๓. รายงานผลการอบรม/สัมมนาให้ประธานอนุกรรมการทราบ	จำนวนหลักสูตรที่สามารถส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ไม่ต่ำกว่า ๒ หลักสูตร/ปีงบประมาณ	๘๐,๐๐๐.-	เม.ย.๖๕ - ก.ย.๖๕	บก.สสท., ศทก.
๖.๔.๘ กองทุนมีช่องทาง การประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน หน่วยงาน ภาครัฐ ได้รับทราบผล การดำเนินงานของ กองทุน	๑. จัดทำเว็บไซต์กองทุนให้ เป็น แหล่ง ข้อมูล การ ดำเนินงานกองทุนที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่หน่วยบริหาร เงินกองทุนประชาชน ภาครัฐ สามารถทราบ ข้อมูลการดำเนินงาน กองทุนจากเว็บไซต์ได้ ตลอดเวลา	๑. แจกอนุกรรมการคณะต่าง ๆ ให้ การสนับสนุนข้อมูลในส่วนที่ รับผิดชอบ เพื่อนำมาเผยแพร่ใน เว็บไซต์กองทุน http://criminalfundpoliecgoth ๒. จัดเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ กองทุนฯ โดยปรับปรุงข้อมูล ระเบียบปฏิบัติ ผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	จำนวนประเด็นของข้อมูลที่ใช้ดำเนินการกองทุนที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน อย่างน้อย ๑๐ ประเด็น ดังต่อไปนี้ ๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหาร งบประมาณ	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	บก.สสท.

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
				๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ ๓. โครงสร้างการบริหารของกองทุนฯ ๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและ ผู้บริหารกองทุนฯ (ข่าวประชาสัมพันธ์) ๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ๖. ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผน ปฏิบัติการประจำปี ๗. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๘. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือ นโยบายของกระทรวงต้นสังกัด ๙. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่ เกี่ยวข้องได้ทราบ ๑๐. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารและ คำแนะนำในการติดต่อกับกองทุนฯ			
	๒. ถาม-ตอบ ปัญหา เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านช่องทางไลน์ กลุ่ม	มีช่องทางถาม - ตอบ ปัญหา เกี่ยวกับกองทุน	๑. มีหนังสือแจ้งคณะกรรมการส่ง ผู้แทนเข้าร่วมเป็นสมาชิกไลน์เพื่อร่วม เป็นผู้ตอบปัญหา ๒. บก.สสท. มีหนังสือแจ้งให้ผู้ที่ เกี่ยวข้องร่วมเป็นสมาชิก โดยมีคิว อาร์โค้ดผ่านทางเว็บไซต์กองทุนเพื่อ การสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	มีช่องทางสื่อสารภายในกองทุนฯ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	บก.สสท.

๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๔.๙ คณะอนุกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ สามารถนำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	เพื่อให้คณะกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหารเงินกองทุนมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๒. จัดทำคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงและการประเมินผล การควบคุมภายในกองทุนเพื่อ การสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา ๓. เผยแพร่คู่มือฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. คณะกรรมการบริหารฯ คณะอนุกรรมการฯ หน่วยจัดสรรและหน่วยบริหารเงินกองทุนมีคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นปัจจัยที่ต้องบริหารจัดการ ประจำปีบัญชี	-	ก.ย.๖๔ – เม.ย.๖๕	ยศ.
๖.๔.๑๐ เพื่อให้หน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบแผนการตรวจสอบ	- ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจที่คงเหลือตามแผนการตรวจสอบระยะยาว (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของ สตส. ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด	เพื่อสอบทานการปฏิบัติในประเด็นการตรวจสอบว่าเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑. ตรวจสอบตามแผนการ ตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๔๕๒ หน่วย ๒. ดำเนินการตรวจสอบหน่วยจัดสรรและหน่วยบริหารเงินกองทุน กรณีหน่วยจัดสรรและบริหารเงินกองทุน ปรากฏข้อบกพร่องตามบัญชี ๑-๓ ได้แนะนำพร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบต่อ ตร. เพื่อสั่งการ และแจ้งให้เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนฯทราบ เป็นประจำทุกเดือน	ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	๘๖๗,๓๒๐.-	พ.ย.๖๔- ส.ค.๖๕	สตส.

๖.๕ แผนด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๖.๕.๑ โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายและพันธกิจของกองทุนฯ	๑. แจ้างเวียนโครงสร้างกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่รับผิดชอบกองทุนฯ ทราบ	เพื่อให้หน่วยที่รับผิดชอบกองทุนฯ ทราบถึงโครงสร้างกองทุนฯ และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ	๑. ดำเนินการแจ้างเวียนโครงสร้างกองทุนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังให้แก่หน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ทราบ ๒. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนฯ รายงานผลเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล	ร้อยละหน่วยงานกองทุนฯ ทราบโครงสร้างกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ตร.	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	สกพ.(พท.)
	๒. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงานกองทุนฯ	เพื่อประเมินผลบุคลากรในหน่วยงานกองทุนฯ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานกองทุนปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตร.	ใช้การประเมินของ ตร. (รอบ ๑) ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕ (รอบ ๒) เม.ย.๖๕- ก.ย.๖๕	สกพ.(พท.)
๖.๕.๒ พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารงานทุนหมุนเวียน	จัดทำแผนบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ - ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ - แผนปฏิบัติการประจำปี	๑. เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติของหน่วย/ส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้มั่นใจว่ามีความสำเร็จให้กับเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. มีหนังสือแจ้างหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และส่งข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการประจำปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	-	มี.ค.-เม.ย.๖๕	ผอ.

๖.๕ แผนด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
		๓. เพื่อให้แผนที่วางไว้มีความเป็นไปได้และใกล้เคียงกับการปฏิบัติให้มากที่สุด ๔. เพื่อใช้ในการกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี	๒. ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูลตามข้อ ๑ เพื่อทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีฯ ๔. เสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนฯ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการประจำปี		- ๕๐,๕๐๐.- -	เม.ย.- มิ.ย.๖๕ มิ.ย.- ก.ค.๖๕ ส.ค.๖๕	

๗. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การควบคุม ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค รวมถึงความสำเร็จและล้มเหลวของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การติดตามและประเมินผลถือเป็นเครื่องมือในการแสดงให้เห็นถึงผลดังกล่าวและนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนกระตุ้นเตือนให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่รับผิดชอบได้ดำเนินการในทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนนี้ โดยในการติดตามผลจะเป็นการติดตามเพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของการปฏิบัติงานตามแผน รวมทั้งกระตุ้น จูงใจให้ผู้ปฏิบัติได้ดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ

การรายงานผล

๑. การรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ กง.
๒. การรายงานผลด้านสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยรับผิดชอบ วจ.
๓. การรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานจากการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ วจ. และ ผอ.
๔. การรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ การจัดสรรเงิน การใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ สตส.
๕. การรายงานผลด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยรับผิดชอบ สกพ.(พท.)
๖. การรายงานผลการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน หน่วยรับผิดชอบ ยศ.
๗. การรายงานผลจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ผอ.
๘. การรายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ศทก.
๙. การรายงานด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีงานกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ หน่วยรับผิดชอบ ศทก. และ บก.สสท.